

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	11
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	11
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	12
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	12
1.5.1 Lokasi Penelitian	12
1.5.2 Waktu Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	13
2.1 Tinjauan Pustaka.....	13
2.1.1 <i>Supervisor Support</i>	14
2.1.2 <i>Internship Satisfaction</i>	17
2.1.3 <i>Self-Efficacy</i>	20
2.1.4 <i>Career Readiness</i>	23
2.1.5 Penelitian Terdahulu	26
2.2 Kerangka Pemikiran	31
2.3 Hipotesis.....	37
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	39

3.1	Objek Penelitian	39
3.1.1	Profil Rumah BUMN Tasikmalaya	39
3.1.2	Visi dan Misi Rumah BUMN Tasikmalaya	40
3.1.3	Struktur Organisasi Rumah BUMN Tasikmalaya	41
3.1.4	Program Magang Rumah BUMN Tasikmalaya.....	41
3.2	Metode Penelitian	42
3.2.1	Jenis Penelitian	43
3.2.2	Operasionalisasi Variabel	43
3.2.3	Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.2.4	Model Penelitian.....	48
3.2.5	Teknik Analisis Data.....	49
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	56
4.1	Hasil Penelitian.....	56
4.1.1	<i>Supervisor Support, Internship Satisfaction, Self-Efficacy,</i> <i>dan Career Readiness</i> Peserta Pasca Magang di Rumah BUMN Tasikmalaya	56
4.1.2	Pengaruh <i>Supervisor Support</i> terhadap <i>Self-Efficacy</i> Peserta Pasca Magang di Rumah BUMN Tasikmalaya ..	86
4.1.3	Pengaruh <i>Internship Satisfaction</i> terhadap <i>Self-Efficacy</i> Peserta Pasca Magang di Rumah BUMN Tasikmalaya ..	86
4.1.4	Pengaruh <i>Supervisor Support</i> terhadap <i>Career Readiness</i> Peserta Pasca Magang di Rumah BUMN Tasikmalaya ..	87
4.1.5	Pengaruh <i>Internship Satisfaction</i> terhadap <i>Career</i> <i>Readiness</i> Peserta Pasca Magang di Rumah BUMN Tasikmalaya	87
4.1.6	Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap <i>Career Readiness</i> Peserta Pasca Magang di Rumah BUMN Tasikmalaya ..	87
4.1.7	<i>Self-Efficacy</i> dapat memediasi pengaruh <i>Supervisor</i> <i>Support</i> dan <i>Internship Satisfaction</i> terhadap <i>Career</i> <i>Readiness</i> Peserta Magang di Rumah BUMN Tasikmalaya	87

4.2 Pembahasan	88
4.2.1 <i>Supervisor Support, Internship Satisfaction, Self-Efficacy, dan Career Readiness</i> Peserta Pasca Magang di Rumah BUMN Tasikmalaya.....	88
4.2.2 Pengaruh <i>Supervisor Support</i> terhadap <i>Self-Efficacy</i> Peserta Pasca Magang di Rumah BUMN Tasikmalaya ..	92
4.2.3 Pengaruh <i>Internship Satisfaction</i> terhadap <i>Self-Efficacy</i> Peserta Pasca Magang di Rumah BUMN Tasikmalaya ..	94
4.2.4 Pengaruh <i>Supervisor Support</i> terhadap <i>Career Readiness</i> Peserta Pasca Magang di Rumah BUMN Tasikmalaya ..	95
4.2.5 Pengaruh <i>Internship Satisfaction</i> terhadap <i>Career Readiness</i> Peserta Magang di Rumah BUMN Tasikmalaya	96
4.2.6 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap <i>Career Readiness</i> Peserta Pasca Magang di Rumah BUMN Tasikmalaya ..	98
4.2.7 <i>Self-Efficacy</i> dapat memediasi pengaruh <i>Supervisor Support</i> dan <i>Internship Satisfaction</i> terhadap <i>Career Readiness</i> Peserta Pasca Magang di Rumah BUMN Tasikmalaya	99
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	102
5.1 Simpulan.....	102
5.2 Saran	103
DAFTAR PUSTAKA.....	106
LAMPIRAN.....	112
BIODATA PENULIS.....	133

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Hasil Pra-Survei <i>Career Readiness</i> di Rumah BUMN Tasikmalaya.....	3
1.2	Hasil Wawancara Supervisor.....	4
2.1	Penelitian Terdahulu.....	26
3.1	Divisi dan <i>Jobdesc</i> Magang Rumah BUMN Tasikmalaya.....	42
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	44
3.3	Data Jumlah Peserta Magang Periode Juni-November 2025.....	48
3.4	Nilai, Notasi dan Alternatif Jawaban Positif.....	50
3.5	Nilai, Notasi dan Alternatif Jawaban Negatif.....	51
4.1	Kriteria Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel <i>Supervisor Support</i>	57
4.2	Rekapitulasi Skor Variabel <i>Supervisor Support</i> Peserta Pasca Magang di Rumah BUMN Tasikmalaya.....	58
4.3	Kriteria Penilaian untuk Indikator Variabel <i>Supervisor Support</i>	61
4.4	Kriteria Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel <i>Internship Satisfaction</i>	63
4.5	Rekapitulasi Skor Variabel <i>Internship Satisfaction</i> Peserta Pasca Magang di Rumah BUMN Tasikmalaya.....	63
4.6	Kriteria Penilaian untuk Indikator Variabel <i>Internship Satisfaction</i>	66
4.7	Kriteria Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel <i>Self-Efficacy</i>	67
4.8	Rekapitulasi Skor Variabel <i>Self-Efficacy</i> Peserta Pasca Magang di Rumah BUMN Tasikmalaya.....	68
4.9	Kriteria Penilaian untuk Indikator Variabel <i>Self-Efficacy</i>	71
4.10	Kriteria Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel <i>Career Readiness</i>	72
4.11	Rekapitulasi Skor Variabel <i>Career Readiness</i> Peserta Pasca Magang di Rumah BUMN Tasikmalaya.....	73
4.12	Kriteria Penilaian untuk Indikator Variabel <i>Career Readiness</i>	76
4.13	Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	79

4.14	Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	81
4.15	Nilai <i>R-Square</i> (R^2).....	82
4.16	Nilai <i>F-Square</i> (F^2).....	83
4.17	Uji Kelayakan (<i>Goodness of Fit</i>).....	84
4.18	Uji Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>).....	86
4.19	Uji Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>).....	86

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
3.1	Logo Rumah BUMN Tasikmalaya.....	39
3.2	Struktur Organisasi Rumah BUMN Tasikmalaya.....	41
3.3	Model Penelitian.....	49
4.1	Outer Model PLS.....	79

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1	Jadwal Penelitian.....	113
2	Kuesioner Penelitian.....	114
3	Karakteristik Responden.....	118
4	Jawaban Kuesioner Responden.....	120
5	Hasil <i>Output SmartPLS</i>	127