

ABSTRAK

PENGARUH TRANSPARANSI, AKUNTABILITAS, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENGELOLAAN DANA DESA (Sensus Pada Desa di Kecamatan Salem Kabupaten Brebes Tahun 2019-2024)

Oleh:

Guntur Ersan Naufito
NIM. 213403094

Pembimbing I : Dr. Jajang Badruzaman
Pembimbing II : Nisa Noor Wahid

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keadaan transparansi, akuntabilitas, kompetensi sumber daya manusia, serta pengelolaan Dana Desa, serta menganalisis pengaruh transparansi, akuntabilitas, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap pengelolaan Dana Desa di Kecamatan Salem, Kabupaten Brebes, baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih adanya permasalahan dalam pengelolaan Dana Desa yang menunjukkan belum optimalnya penerapan prinsip tata kelola pemerintahan yang baik di tingkat desa. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada aparatur pemerintah desa yang terlibat langsung dalam pengelolaan Dana Desa. Analisis data dilakukan menggunakan analisis jalur (*path analysis*) untuk menguji hubungan kausal antar variabel penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa transparansi, akuntabilitas, dan kompetensi sumber daya manusia secara simultan berpengaruh terhadap pengelolaan Dana Desa. Secara parsial, transparansi dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap pengelolaan Dana Desa, sedangkan akuntabilitas menunjukkan pengaruh yang tidak signifikan. Temuan ini mengindikasikan bahwa keterbukaan informasi dan kompetensi aparatur desa merupakan faktor penting dalam meningkatkan kualitas pengelolaan Dana Desa. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi akademik dalam pengembangan kajian tata kelola keuangan desa serta menjadi bahan pertimbangan praktis bagi pemerintah desa dan pemangku kepentingan dalam upaya perbaikan pengelolaan Dana Desa.

Kata Kunci: Transparansi, Akuntabilitas, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pengelolaan Dana Desa

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSPARENCY, ACCOUNTABILITY, AND HUMAN RESOURCE COMPETENCE ON VILLAGE FUND MANAGEMENT

(A Census of Villages in Salem District, Brebes Regency, 2019–2024)

By:

Guntur Ersan Naufito

NIM. 213403094

Guide I : Dr. Jajang Badruzaman

Guide II : Nisa Noor Wahid

This study aims to examine the condition of transparency, accountability, human resource competence, and Village Fund management, as well as to analyze the effect of transparency, accountability, and human resource competence on Village Fund management in Salem District, Brebes Regency, both simultaneously and partially. This research is motivated by existing problems in Village Fund management, which indicate that the implementation of good governance principles at the village level has not been fully optimized. This study employs a quantitative research method with a survey approach. Data were collected through questionnaires distributed to village government officials directly involved in Village Fund management. Data analysis was conducted using path analysis to examine the causal relationships among the research variables. The results show that transparency, accountability, and human resource competence simultaneously affect Village Fund management. Partially, transparency and human resource competence have a significant effect on Village Fund management, while accountability shows no significant effect. These findings indicate that information transparency and the competence of village officials play a crucial role in improving the quality of Village Fund management. This study is expected to contribute academically to the development of village financial governance studies and practically to provide input for village governments and related stakeholders in improving Village Fund management practices.

Keywords: *Transparency, Accountability, Human Resource Competence,
Village Fund Management*