

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Rencana Pengunduran Diri Generasi Z di Indonesia.....	3
2.1	Penelitian Terdahulu.....	32
3.1	Operasionalisasi Variabel.....	44
3.2	Skala Pengukuran.....	50
3.3	Pengaruh X1 dan X2 terhadap Y.....	55
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Tahun Kelahiran dan Usia.....	59
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	60
4.4	Kriteria Penilaian Setiap Indikator <i>Perceived Organizational Support</i>	63
4.5	Kriteria dan Rekapitulasi Data <i>Perceived Organizational Support</i>	63
4.6	Kriteria Penilaian Setiap Indikator <i>Perceived Organizational Support</i>	66
4.7	Kriteria Penilaian Setiap Indikator <i>Job Enjoyment</i>	69
4.8	Kriteria dan Rekapitulasi Data <i>Job Enjoyment</i>	69
4.9	Kriteria Penilaian Setiap Indikator <i>Job Enjoyment</i>	72
4.10	Kriteria Penilaian Setiap Indikator <i>Job Hopping Intention</i>	75
4.11	Kriteria dan Rekapitulasi Data <i>Job Hopping Intention</i>	75
4.12	Kriteria Penilaian Setiap Indikator <i>Job Hopping Intention</i>	78
4.13	Pengaruh X ₁ dan X ₂ terhadap Y.....	80