

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
MOTTO	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	9
1.4.1 Kegunaan Pengembangan Ilmu.....	9
1.4.2 Kegunaan Praktis	9
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	10
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	10
1.5.2 Jadwal Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	11
2.1 Tinjauan Pustaka.....	11
2.1.1 Keadilan Upah.....	11
2.1.1.1 Jenis-jenis Keadilan Upah.....	13
2.1.1.2 Manfaat Keadilan Upah	14
2.1.1.3 Faktor yang Memengaruhi Keadilan Upah	14
2.1.1.4 Dimensi Keadilan Upah	16
2.1.2 Keseimbangan antara Kehidupan Pekerjaan dan Pribadi.....	17
2.1.2.1 Jenis- jenis Keseimbangan antara Kehidupan Pekerjaan dan Pribadi	18
2.1.2.2 Manfaat Keseimbangan antara Kehidupan Pekerjaan dan Pribadi	19
2.1.2.3 Faktor yang Memengaruhi Keseimbangan antara Kehidupan Pekerjaan dan Pribadi.....	20

2.1.2.4	Dimensi Keseimbangan antara Kehidupan Pekerjaan dan Pribadi	21
2.1.3	Keterlibatan Karyawan.....	22
2.1.3.1	Jenis-jenis Keterlibatan Karyawan.....	23
2.1.3.2	Manfaat Keterlibatan Karyawan	24
2.1.3.3	Faktor yang Memengaruhi Keterlibatan Karyawan	25
2.1.3.4	Dimensi Keterlibatan Karyawan	26
2.1.4	Produktivitas Karyawan.....	27
2.1.4.1	Jenis Produktivitas Karyawan	28
2.1.4.2	Manfaat Produktivitas Karyawan.....	28
2.1.4.3	Faktor yang Memengaruhi Produktivitas Karyawan.....	29
2.1.4.4	Dimensi Produktivitas Karyawan.....	30
2.1.5	Penelitian Terdahulu.....	31
2.2	Kerangka Pemikiran	37
2.3	Hipotesis	43
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN		45
3.1	Objek Penelitian	45
3.1.1	Sejarah Singkat.....	45
3.1.1.1	Visi dan Misi Perusahaan	46
3.1.1.2	Sebaran Tenaga Kerja.....	46
3.2	Metode Penelitian	47
3.2.1	Jenis Penelitian.....	47
3.2.2	Operasional Variabel	48
3.2.3	Teknik Pengumpulan Data	51
3.2.3.1	Jenis dan Sumber Data	51
3.2.3.2	Populasi dan Sampel	52
3.3	Model Penelitian.....	53
3.4	Teknis Analisis Data	54
3.4.1	Analisis Deskriptif	54
3.4.1.1	Analisis Struktural Equation Modeling Parsial Least Square (SEM-PLS)	56
3.4.1.2	<i>Outer Model</i>	56
3.4.1.3	<i>Inner Model</i>	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		63
4.1	Hasil Penelitian.....	63

4.1.1	Keadilan Upah, Keseimbangan antara Kehidupan Kerja dan Pribadi Keterlibatan Karyawan dan Produktivitas Karyawan pada Karyawan Generasi Z Bagian Produksi PT Sarcoline Maklun Store	63
4.1.1.1	Keadilan Upah pada Karyawan Generasi Z Bagian Produksi PT Sarcoline Maklun Store	63
4.1.1.2	Keseimbangan antara Kehidupan Kerja dan Pribadi pada Karyawan Generasi Z Bagian Produksi PT Sarcoline Maklun Store	68
4.1.1.3	Keterlibatan Karyawan pada Karyawan Generasi Z Bagian Produksi PT Sarcoline Maklun Store	72
4.1.1.4	Produktivitas Karyawan pada Karyawan Generasi Z Bagian Produksi PT Sarcoline Maklun Store	76
4.1.2	Hasil Analisis <i>Variance Based Partial Least Square Structure Equaion Model</i> (PLS-SEM)	80
4.1.2.1	Hasil Uji <i>Outer Model</i>	81
4.1.2.2	Hasil Uji <i>Inner Model</i>	88
4.2	Pembahasan	97
4.2.1	Keadilan Upah, Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Pribadi, Keterlibatan Karyawan, dan Produktivitas Karyawan Generasi Z pada PT Sarcoline Maklun Store	97
4.2.2	Pengaruh Keadilan Upah terhadap Produktivitas Karyawan Generasi Z pada PT Sarcoline Maklun Store	98
4.2.3	Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Pribadi terhadap Produktivitas Karyawan Generasi Z pada PT Sarcoline Maklun Store ...	100
4.2.4	Pengaruh Keadilan Upah terhadap Keterlibatan Karyawan Generasi Z pada PT Sarcoline Maklun Store	103
4.2.5	Pengaruh Keseimbangan antara Kehidupan Kerja dan Pribadi terhadap Keterlibatan Karyawan Generasi Z pada PT Sarcoline Maklun Store.....	104
4.2.6	Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Produktivitas Karyawan Generasi Z pada PT Sarcoline Maklun Store	105
4.2.7	Keterlibatan Karyawan Memediasi Pengaruh Keadilan Upah terhadap Produktivitas Karyawan Generasi Z pada PT Sarcoline Maklun Store ...	107
4.2.8	Keterlibatan Karyawan Memediasi Pengaruh Keseimbangan antara Kehidupan Kerja dan Pribadi terhadap Produktivitas Karyawan Generasi Z pada PT Sarcoline Maklun Store	108
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		110
5.1	Simpulan	110
5.2	Saran	112
DAFTAR PUSTAKA		116
LAMPIRAN-LAMPIRAN		121
BIODATA PENULIS		135