

ABSTRACT

THE EFFECT OF PAY EQUITY AND WORK-LIFE BALANCE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY WITH EMPLOYEE ENGAGEMENT AS A MEDIATING VARIABLE

**(Survey of Generation Z employees in the production department at PT
Sarcoline Maklun Store)**

By:

**Resya Siti Nur Cholisya
223402124**

Supervisor I : H. Deden Mulyana

Supervisor II : Juniar Alisa

This study aimed to analyze the effect of pay equity and work–life balance on employee productivity, with employee engagement serving as a mediating variable among Generation Z employees at PT Sarcoline Maklun Store. This study employed a quantitative approach using a survey method and a census technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS) to examine both direct and indirect relationships among variables. The results indicated that pay equity did not have a direct effect on employee productivity but had a positive effect on employee engagement. Work–life balance had a positive effect on both productivity and employee engagement. Employee engagement also had a positive effect on productivity and mediated the relationship between pay equity and productivity as well as between work–life balance and productivity. These findings emphasized the importance of employee engagement as a mechanism that linked organizational policies with improvements in employee productivity.

Keywords: *pay equity, work-life balance, employee engagement, employee productivity, Generation Z*

ABSTRAK

**PENGARUH KEADILAN UPAH DAN KESEIMBANGAN ANTARA
KEHIDUPAN KERJA DAN PRIBADI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN DENGAN KETERLIBATAN KARYAWAN SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(Survei Karyawan Generasi Z bagian produksi di PT Sarcoline Maklun
Store)**

Oleh:
Resya Siti Nur Cholisyah
223402124

Pembimbing I : H. Deden Mulyana
Pembimbing II : Juniar Alisa

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh keadilan upah dan keseimbangan kehidupan kerja dan pribadi terhadap produktivitas dengan keterlibatan karyawan sebagai variabel mediasi pada karyawan Generasi Z di PT Sarcoline Maklun Store. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan teknik sensus. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan SEM-PLS untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan upah tidak berpengaruh langsung terhadap produktivitas karyawan, namun berpengaruh positif terhadap keterlibatan karyawan. Keseimbangan kehidupan kerja dan pribadi berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan serta keterlibatan karyawan. Keterlibatan karyawan berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan serta memediasi pengaruh keadilan upah dan keseimbangan kehidupan kerja dan pribadi terhadap produktivitas karyawan. Temuan ini menegaskan pentingnya keterlibatan karyawan sebagai mekanisme yang menghubungkan kebijakan organisasi dengan peningkatan produktivitas karyawan.

Kata kunci: keadilan upah, keseimbangan kehidupan kerja dan pribadi, keterlibatan karyawan, produktivitas karyawan, Generasi Z