

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan Transformational, Perilaku Kerja Inovatif, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan *Dealer* Hino PT Maya Graha Indah Cabang Tasikmalaya)

Nadiyya Nur Fauziyyah
223402076

Pembimbing I : Ane Kurniawati
Pembimbing II : Rubi'ah Sugiarti

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi Kepemimpinan Transformational, Perilaku Kerja Inovatif, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan serta menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformational, Perilaku Kerja Inovatif, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan *Dealer* Hino PT Maya Graha Indah Cabang Tasikmalaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian verifikatif yang bersifat *explanatory*. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert kepada 33 orang karyawan sebagai responden. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan program *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan Transformational berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (2) Perilaku Kerja Inovatif berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dan (3) Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan *Dealer* Hino PT Maya Graha Indah Cabang Tasikmalaya.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Perilaku Kerja Inovatif, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.