

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTO	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
<i>ABSTRACT</i>	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	8
1.4.1 Kegunaan Teoritis	8
1.4.2 Kegunaan Praktis	9
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	9
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	9
1.5.2 Waktu Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	10
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.1.1 Fleksibilitas Kerja	10
2.1.1.1 Pengertian Fleksibilitas Kerja	10
2.1.1.2 Manfaat Fleksibilitas Kerja	11
2.1.1.3 Indikator Fleksibilitas Kerja.....	13
2.1.2 Kinerja.....	14
2.1.2.1 Pengertian Kinerja.....	14

2.1.2.2 Indikator Kinerja	15
2.1.3 <i>Job Insecurity</i>	18
2.1.3.1 Pengertian <i>Job Insecurity</i>	18
2.1.3.2 Dampak <i>Job Insecurity</i>	19
2.1.3.3 Indikator <i>Job Insecurity</i>	21
2.1.4 <i>Work-Life Balance</i>	22
2.1.4.1 Pengertian <i>Work-Life Balance</i>	22
2.1.4.2 Manfaat <i>Work-Life Balance</i>	23
2.1.4.3 Indikator <i>Work-Life Balance</i>	25
2.1.5 Penelitian Terdahulu	26
2.2 Kerangka Pemikiran	33
2.3 Hipotesis	38
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	39
3.1 Objek Penelitian	39
3.1.1 Sejarah Singkat CV. Sinergi Kreasi Sintesia	39
3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	40
3.2 Metode Penelitian	41
3.2.1 Jenis Penelitian	41
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	43
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data	47
3.2.3.1 Jenis dan Sumber Data	48
3.2.3.2 Populasi Penelitian	49
3.2.3.3 Penentuan Sampel	49
3.2.4 Model Penelitian	50
3.2.5 Teknik Analisis Data	50
3.2.5.1 Analisis Deskriptif	51
3.2.5.2 Metode <i>Succesive</i> Inteval (MSI)	53
3.2.5.3 Analisis Data <i>Partial Least Square - Structural Equation Modeling</i> (PLS-SEM)	54
3.2.5.4 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	55
3.2.5.5 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	58

3.2.5.6 Uji Hipotesis (<i>Bootstrapping</i>).....	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	62
4.1 Hasil Penelitian	62
4.1.1 Fleksibilitas Kerja, Kinerja <i>Freelancer</i> , <i>Job Insecurity</i> , dan <i>Work-Life Balance</i> pada <i>Host Live E-Commerce</i> di Studio Batara	62
4.1.1.1 Fleksibilitas Kerja pada <i>Host Live E-Commerce</i> di Studio Batara Kota Tasikmalaya	62
4.1.1.2 Kinerja <i>Freelancer</i> pada <i>Host Live E-Commerce</i> di Studio Batara Kota Tasikmalaya	68
4.1.1.3 <i>Job Insecurity</i> pada <i>Host Live E-Commerce</i> di Studio Batara Kota Tasikmalaya.....	76
4.1.1.4 <i>Work-Life Balance</i> pada <i>Host Live E-Commerce</i> di Studio Batara Kota Tasikmalaya	84
4.1.2 Metode <i>Succesive</i> Inteval (MSI).....	90
4.1.3 Analisis Data <i>Partial Least Squares - Structural Equation Modeling</i> (PLS-SEM).....	90
4.1.3.1 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	91
4.1.3.2 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	101
4.1.3.3 Uji Hipotesis (<i>Bootstrapping</i>).....	108
4.2 Pembahasan.....	111
4.2.1 Fleksibilitas Kerja, Kinerja <i>Freelancer</i> , <i>Job Insecurity</i> , dan <i>Work-Life Balance</i> pada <i>Host Live E-Commerce</i> di Studio Batara Kota Tasikmalaya	111
4.2.2 Pengaruh Fleksibilitas Kerja terhadap <i>Job Insecurity</i> pada <i>Host Live E-Commerce</i> di Studio Batara Kota Tasikmalaya	114
4.2.3 Peran <i>Work-Life Balance</i> Memoderasi Hubungan Fleksibilitas Kerja terhadap <i>Job Insecurity</i> pada <i>Host Live E-Commerce</i> di Studio Batara Kota Tasikmalaya	117
4.2.4 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap Kinerja <i>Freelancer</i> pada <i>Host Live E-Commerce</i> di Studio Batara Kota Tasikmalaya	119
4.2.5 Peran <i>Job Insecurity</i> Memediasi Hubungan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja <i>Freelancer</i> pada <i>host live e-commerce</i> di Studio Batara Kota Tasikmalaya	121
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	124

5.1 Simpulan	124
5.2 Saran.....	126
DAFTAR PUSTAKA.....	129
LAMPIRAN.....	136