

ABSTRAK

PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KINERJA *FREELANCER* MELALUI *JOB INSECURITY* DENGAN *WORK-LIFE BALANCE* SEBAGAI VARIABEL MODERATOR (Studi pada *Host Live E-commerce* di Studio Batara Kota Tasikmalaya)

Oleh:

Zakiyyah Nur Oktaviani

223402095

Pembimbing:

H. Deden Mulyana

Aquinaldo Sistanto Putra

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh fleksibilitas kerja terhadap kinerja *freelancer* melalui *job insecurity* dengan *work-life balance* sebagai variabel moderator pada *host live e-commerce* di Studio Batara Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian verifikatif dan bersifat eksplanatori. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *total sampling*, mengingat seluruh populasi *host live e-commerce* dijadikan responden penelitian yang berjumlah 35 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Squares-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS versi 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) fleksibilitas kerja berpengaruh positif terhadap *job insecurity*; (2) peran *work-life balance* tidak mampu memoderasi hubungan fleksibilitas kerja terhadap *job insecurity*; (3) *job insecurity* berpengaruh positif terhadap kinerja *freelancer*; dan (4) peran *job insecurity* mampu memediasi hubungan fleksibilitas kerja terhadap kinerja *freelancer*.

Kata Kunci: fleksibilitas kerja, kinerja *freelancer*, *job insecurity*, *work-life balance*.