

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
MOTTO	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	13
1.4.1 Kegunaan Teoritis	13
1.4.2 Kegunaan Praktis	14
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	15
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	15
1.5.2 Jadwal Penelitian.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS 16	
2.1 Tinjauan Pustaka	16
2.1.1 Kompetensi	17
2.1.1.1 Pengertian Kompetensi	17
2.1.1.2 Manfaat Kompetensi	18
2.1.1.3 Jenis-Jenis Kompetensi	19
2.1.1.4 Indikator Kompetensi.....	21
2.1.2 Disiplin Kerja.....	22
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	22
2.1.2.2 Jenis-Jenis Disiplin	24

2.1.2.3 Indikator Disiplin Kerja	25
2.1.3 <i>Employee Engagement</i>	27
2.1.3.1 Pengertian <i>Employee Engagement</i>	28
2.1.3.2 Indikator <i>Employee Engagement</i>	29
2.1.4 Kinerja Karyawan	30
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	30
2.1.4.2 Manfaat Kinerja	32
2.1.4.3 Pengukuran Kinerja.....	33
2.1.4.4 Indikator Kinerja	34
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	36
2.2 Kerangka Pemikiran.....	40
2.3 Hipotesis.....	44
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	45
3.1 Objek Penelitian	45
3.1.1 Profil Singkat CV. Nanjung Abadi	45
3.1.2 Logo CV. Nanjung Abadi	46
3.1.3 Visi dan Misi CV. Nanjung Abadi.....	46
3.2 Metode Penelitian.....	46
3.2.1 Operasional Variabel	48
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	50
3.2.2.1 Jenis dan Sumber Data	51
3.2.2.2 Populasi Sasaran	51
3.2.2.3 Penentuan Sampel	52
3.2.3 Model Penelitian	52
3.2.4 Teknik Analisis Data	53
3.2.4.1 Analisis Deskriptif.....	54
3.2.4.2 Metode Successive Interval	56
3.2.4.3 Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM)..	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
4.1. Hasil Penelitian	65

4.1.1 Kompetensi, Disiplin Kerja, <i>Employee Engagement</i> dan Kinerja pada karyawan bagian produksi CV. Nanjung Abadi.....	65
4.1.2 Hasil Metode <i>Succesive Interval</i> (MSI)	91
4.1.3 Hasil Analisis <i>Partial Least Square Structural Equation Modeling</i> (PLS-SEM).....	91
4.2 Pembahasan.....	109
4.2.1 Kompetensi, Disiplin kerja, <i>Employee Engagement</i> , dan Kinerja pada karyawan bagian produksi di CV. Nanjung Abadi Tasikmalaya	109
4.2.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja karyawan bagian produksi CV. Nanjung Abadi Tasikmalaya.....	112
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan bagian produksi CV. Nanjung Abadi Tasikmalaya.....	115
4.2.4 Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap Kinerja karyawan bagian produksi CV. Nanjung Abadi Tasikmalaya.....	118
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	123
5.1 Simpulan	123
5.2 Saran.....	124
DAFTAR PUSTAKA.....	127
LAMPIRAN.....	132
BIODATA PENULIS.....	152