

**ABSTRAK**  
**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN**  
***EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP**  
**KINERJA KARYAWAN**

(Suatu Penelitian Terhadap Karyawan Bagian Produksi CV. Nanjung Abadi  
Tasikmalaya)

Oleh  
**Wanda Nurhasanah**  
**223402111**

**Pembimbing 1 : Deden Mulyana**  
**Pembimbing 2 : Aquinaldo Sistanto Putra**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh kompetensi, disiplin kerja, dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV. Nanjung Abadi Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif, verifikatif yang bersifat eksplanatori, sedangkan teknik penarikan sampel menggunakan metode sensus atau total sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan bagian produksi. Teknik analisis data yang digunakan adalah PLS-SEM dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS versi 4.1.1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, disiplin kerja, dan *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV. Nanjung Abadi Tasikmalaya. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan kemampuan kerja, kepatuhan terhadap aturan, serta keterikatan karyawan terhadap pekerjaan dan organisasi berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata kunci:** kompetensi, disiplin kerja, keterlibatan karyawan, kinerja karyawan