

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (B. S. Fatmawati (ed.); Cetakan Pertama). PT Bumi Aksara.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (Cetakan Kedua). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Juni Priansa, D. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Nazir, M. (2005). *Research Method* (R. F. Sikumbank (ed.); Cetakan I). Ghalia Indonesia.
- P. Sinambela, L. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Teori Dan Praktik* (Monalisa (ed.); Cetakan Ke). PT Rajagrafindo Persada.
- Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. In T. Chandra (Ed.), *Penerbit Zifatama Publisher* (II, Vol. 53, Issue 9). Zifatama Publisher.
- Rumidi, S. (2012). *Metode Penelitian: Petunjuk Praktis Untuk Peneliti Pemula* (Cetakan Ke). Gadjah Mada University Press.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Alfabeta.
- Suryani dan Hendryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam* (1st ed.). Penadamedia Group.

Jurnal

- Adwan, S., Goncharenko, G., & Liu, S. (2024). International Review of Financial Analysis The impact of employee satisfaction on company's labour investment efficiency. *International Review of Financial Analysis*, 96(103570), 1–16. <https://doi.org/10.1016/j.irfa.2024.103570>
- Aisyah Nur Jannavi, & Kristiana Sri Utami. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan di Perusahaan Konstruksi Bangunan. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi*

- Riset*, 2(4), 58–62. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i4.960>
- Amelia, M., Adriani, Z., & Indrawijaya, S. (2024). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dalam Meningkatkan Kinerja Perawat di RSUD Raden Mattaher Jambi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(5), 494–507.
- Azzahra, V. D. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Sebagai Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Verina Dhiva Azzahra dikerjakan karyawan. Kinerja karyawan adalah apa yang mempengaruhi. *Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(1), 37–56.
- Bagit, A., Rumawas, W., & Temengkel, L. F. (2023). Pengaruh Pengembangan SDM dan Keterlibatan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Bisnis Mikro Manado Selatan. *Productivity*, 4(1), 112–124.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/46987>
- Chen, X., Al, A., Enamul, M., Hirwani Wan Hussain, W. M., & Yang, Q. (2023). Work Design, Employee well-being, and retention intention: A case study of China's young workforce. *Heliyon*, 9(5), 1–14.
<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e15742>
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business research. *European Business Review*, 26(2), 106–121.
<https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- Hermantyo, D., Safitri, T., Rachma, A., & Kholilurrokhman, I. (2022). Meninjau Kembali Undang-Undang Cipta Kerja Nomor 11 Tahun 2020 Terhadap Pihak Yang Terdampak Dilihat Dari Sudut Pandang Sosiologis. *Hukum Tata Negara*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.55080/junagara.v1i1.1001>
- Hou, Y., Li, W., Wu, D., Zang, Y., & Quach, L. (2025). The Spillover Effect Of US Monetary Policy On The International Financial Market: Evidence From Network Analysis. *Journal of Management Science and Engineering*, 10(1), 111–125. <https://doi.org/10.1016/j.jmse.2024.12.001>
- Husain, A., & Batu, A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Karyawan Pada Pt. Amarta Multi Dinamika Kota Gorontalo. *Cross-Border*, 7(1), 1–16.
- Idam Wahyudi, Auliya Nurmalasari, Bikorin Bikorin, Muhammad Akmal, & Yoshua Ronaldo Primartono. (2024). Kajian Literatur: Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 47–53. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i2.704>
- Issa, A., Faizal, M., Islam, A., Bin, M., Rahman, A., & Senathirajah, S. (2024). Analyzing the impact of employee job satisfaction on their job behavior in the industrial setting: An analysis from the perspective of job performance. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 10(4), 100427. <https://doi.org/10.1016/j.joitmc.2024.100427>
- Jun, M., & Eckardt, R. (2025). Training and employee turnover : A social exchange perspective. *Business Research Quarterly*, 28(1), 304–323.
<https://doi.org/10.1177/23409444231184482>

- Kang, L., & Saputra, A. (2022). Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Cahaya Samudra Shipyard. *Jurnal Ilmiah*, 5(2), 1–9. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/5836/2886
- Keltu, T. T. (2024). Heliyon The effect of human resource development practice on employee performance with the mediating role of job satisfaction among Mizan Tepi University' s academic staff in Southwestern Ethiopia. *Heliyon*, 10(8), e29821. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e29821>
- Krisna Putra, K. A. A. S., & Kartika, I. M. (2024). Pengaruh Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Turnover intention pada PT. Industri Jamu Borobudur Cabang Bali. *Akses: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Ngurah Rai*, 01(02), 1–14.
- Kurniawan, H. (2024). Informal Workers ' Influencing Them Wage Levels and. *Navigating the Future Challenges in Literacy: Islamic Economics, Business, and Public Policy Perspectives*, 2, 611–625. <https://icess.uin-suska.ac.id/index.php/1/article/view/126>
- Lufiah, L., Haqqi, H., Narulita, U., & Dewi, M. (2024). Indonesia ' s Role in the ASEAN Indo-Pacific Forum. *International Journal of Scientific Multidisciplinary Research*, 2(2), 169–186.
- M. Dardiri, & M. Sulhan. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Produksi PT Intim Harmonis Food Sukorejo. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 198–204. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v1i4.218>
- Mahardika, I. G. N. A., & Wibawa, I. M. A. (2023). Mengurangi *Turnover Intention* Karyawan pada Perusahaan Ritel: Peran *Person-Job Fit*, *Person-Organization Fit*, dan *Work Engagement*. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(06), 1125-1136.
- Maimunah, Tumagor, M., & Suwito. (2024). Strategi Diplomasi Perdagangan Dan Investasi Menuju Indonesia Emas 2045. *EKONOMIKA45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 11(2), 980–998. <https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v11i2.2604>
- Malinda, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Muqoddimah: Jurnal Ilmu Sosial, Politik, dan Humaniora*, 5(2), 335-345
- Margaret Silalahi, L. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 257–269. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.830>
- Mingkid, R. A. ., Antow, D. T., & Mamengko, R. S. (2023). Pengaruh Undang-Undang Cipta Kerja (Omnibuslaw) Terhadap Sistem Permodalan Dan Izin Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (Umk). *Lexprivatum*, 11(2), 1–9.
- Monalis, E., Rumawas, W., & Tumbel, T. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 1(3), 279–284.
- Nikmah Dalimunthe, Ariyadi Ariyadi, Agung Setia, Dwi Nur Annisa, Indah

- Khuzaimah, Dwi Indah Pertiwi, Egi Fadilah Saragih, Nadiyah Rizki Nasution, & Irfan Iskandar. (2023). Peran Kebijakan Perlindungan Ketenagakerjaan Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Pekerja. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 1(3), 210–221. <https://doi.org/10.55606/mri.v1i3.1314>
- Noviyanti, F., Sugema, I., & Irawan, T. (2023). Analysis of the Effect of Global Uncertainty and Financial Development on Foreign Direct Investment in Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Kebijakan Pembangunan*, 12(2), 122–145. <https://doi.org/10.29244/jekp.12.2.2023.122-145>
- Nugroho, A., Sudrajat, E., & Wulandhari, O. (2023). Job satisfaction and employee engagement affect employee performance and its impact on turnover intention. *International Journal of Applied Finance and Business Studies*, 11(3), 300–309.
- Parulian, R., Reza, B., Suryono, I., & Junianti, E. (2024). A systematic review : *Employee Turnover, Compensation and Benefit to Increase Employee Performance*. 3(1), 21–28.
- Peryuda, S., & M. Khorri. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Karya Sukses Kreasi Kota Batam Selima. *ECo-Buss*, 5(3), 818–830.
- Pratiwi, A. S., & Indarto, I. (2023). Pengaruh Keamanan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(1), 45-58.
- Puspita, D. A., dkk. (2024). *The Role of Organizational Commitment Mediation in State-Owned Enterprise (SOE) Career Development and Turnover Intention*. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(3), 5120-5130.
- Putra, I. G. N. D. A., & Santosa, I. B. N. P. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(4), 780-800.
- Sukmawati, S., & Hermana, C. (2024). *Influence of Workload on Turnover Intention and The Role Of Job Satisfaction As A Mediation Variable*. *Business Management and Entrepreneurship Journal (BMEJ)*, 6(1), 112-125.
- Rachman, V. H. (2024). Geopolitics And Its Impact On The Indonesian Economy In The Era Of Globalization. *Jurnal Ekonomi*, 13(04), 544–553. <https://doi.org/10.54209/ekonomi.v13i04>
- Rahayu, E., & Yuliamir, H. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia Semarang. *Jurnal Visi Manajemen*, 7(2), 81–87.
- Rochma, I., & Prameswari, Y. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kesejahteraan Psikologis Karyawan Outsourcing. *Jurnal Ilmiah Zona Psikologi*, 6(1), 34–48. <https://ejournal.univbatam.ac.id/index.php/zonapsikologi/article/view/1309>
- Rosyadi, S., Sabiq, A., Ahmad, A. A., & Nuryanti. (2022). The Indonesian Government Capacity in Responding to the COVID-19 Impacts on the Creative Economy Sector. *SAGE Open*, 12(2). <https://doi.org/10.1177/21582440221105820>
- Rumahorbo, J. D., & Ferine, K. F. (2024). The Influence of Human Resource

- Quality and Work-Life Balance on Employee Performance with Job Satisfaction as a Moderating Variable at BPJS Ketenagakerjaan Branch Offices in Medan Raya. *Proceedings of the International Conference on Multidisciplinary Science*, 1(2), 12–27.
- Shafira, A., Prawiro, A., & Syariah, M. P. (2024). Analisis Taper Tantrum Terhadap Kinerja Keuangan Bank Umum Syariah Di Indonesia. 4(1), 21–28. <https://doi.org/10.55252/annawawi.v4i1.40>
- Untara, I. G. M., Wishanesta, I. K. D., & Ni Luh Indiani. (2024). Determinan Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Wijaya Putra Mahottama. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(6), 1876–1882. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v3i6.4795>
- Wujie, X. (2023). The Impact Of Geopolitical Risks And International Relations On Inbound Tourism—Evidence From China And Key Source Countries. *Cogent Social Sciences*, 9(2). <https://doi.org/10.1080/23311886.2023.2285244>
- Xue, M., Zhou, Y., & Liu, Z. (2022). The Effect of Labor Protection on Firms' Operational Efficiency: Evidence from China' s Labor Contract Law Implementation. *Sustainability*, 14(5538), 1–17.

Laporan

- Badan Pusat Statistik. (2024). Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Agustus 2022. *Badan Pusat Statistik*, 11(84), 1–28.

Website

- Amindoni, A. (2020). UU Cipta Kerja: Kesalahan “fatal” pasal-pasal Omnibus Law akibat “proses legislasi ugal-ugalan”, apakah UU layak dibatalkan? BBC News Indonesia. <https://www.bbc.com/indonesia/indonesia-54768000>
- Bagit, A., Rumawas, W., & Temengkel, L. F. (2023). Pengaruh Pengembangan SDM dan Keterlibatan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Bisnis Mikro Manado Selatan. *Productivity*, 4(1), 112–124. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/46987>
- Chen, X., Al, A., Enamul, M., Hirwani Wan Hussain, W. M., & Yang, Q. (2023). Work Design, Employee well-being, and retention intention: A case study of China's young workforce. *Heliyon*, 9(5), 1–14. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e15742>
- David Garson, G. (2016). Partial Least Squares (PLS-SEM). In *Multi-Label Dimensionality Reduction* (Cetakan Ke). Statistical Publishing Associates. <https://doi.org/10.1201/b16017-6>
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (B. S. Fatmawati (ed.); Cetakan Pe). PT Bumi Aksara.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (Cetakan Ke). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). A Primer on Partial Least

- Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). In *Sage Publication* (Cetakan Ke). Sage Publication Inc. [https://eli.johogo.com/Class/CCU/SEM/_A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling_Hair.pdf](https://eli.johogo.com/Class/CCU/SEM/_A_Primer_on_Partial_Least_Squares_Structural_Equation_Modeling_Hair.pdf)
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business research. *European Business Review*, 26(2), 106–121. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- Hair Jr, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Rolph, A. E. (2014). *Multivariate Data Analysis* (Seventh). Pearson.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *Metode Penelitian* (Cetakan Pe). CV. Eureka Media Aksara.
- Idam Wahyudi, Auliya Nurmalasari, Bikorin Bikorin, Muhammad Akmal, & Yoshua Ronaldo Primartono. (2024). Kajian Literatur: Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 47–53. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i2.704>
- Irlangga, S. A., Hasanati, N., & Malang, U. M. (2025). Identification of Factors Causing Turnover Intention in Employees. *JSRET: Journal of Scientific Research, Education, and Technology*, 4(3), 1506–1516.
- Issa, A., Faizal, M., Islam, A., Bin, M., Rahman, A., & Senathirajah, S. (2024). Analyzing the impact of employee job satisfaction on their job behavior in the industrial setting: An analysis from the perspective of job performance. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 10(4), 100427. <https://doi.org/10.1016/j.joitmc.2024.100427>
- Julia, S. P., Primadi, A., & Tohir, M. (2023). Analisis Pengelolaan SDM, Kepuasan Kerja dan Produktivitas Karyawan terhadap Kinerja. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dan Penelitian Terapan*, 1(2), 123–129.
- Jun, M., & Eckardt, R. (2025). Training and employee turnover : A social exchange perspective. *Business Research Quarterly*, 28(1), 304–323. <https://doi.org/10.1177/23409444231184482>
- M. Dardiri, & M. Sulhan. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Produksi PT Intim Harmonis Food Sukorejo. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 198–204. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v1i4.218>
- Margaret Silalahi, L. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 257–269. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.830>
- Monalis, E., Rumawas, W., & Tumbel, T. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Productivity*, 1(3), 279–284.
- Nazir, M. (2005). *Research Method* (R. F. Sikumbank (ed.); Cetakan I). Ghalia Indonesia.
- Nugroho, A., Sudrajat, E., & Wulandhari, O. (2023). Job satisfaction and employee

- engagement affect employee performance and its impact on turnover intention. *International Journal of Applied Finance and Business Studies*, 11(3), 300–309.
- P. Sinambela, L. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Teori Dan Praktik* (Monalisa (ed.); Cetakan Ke). PT Rajagrafindo Persada.
- Rahadi, D. R. (2023). Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM) 2023. In CV. *Lentera Ilmu Madani* (Cetakan Pe, Issue Juli). CV. Lentera Ilmu Madani.
- Rizkianti, S., & Muhammad. (2025). Peran SDM Dalam Meningkatkan Kesejahteraan dan Kepuasan Kerja Karyawan. *AL-AFKAR : Journal for Islamic Studies*, 8(3), 904–914. <https://doi.org/10.31943/afkarjournal.v8i3.1657>.The
- Sarianja, S. S., R. W. R., Rahayu, W., & Syafwandi, S. (2025). Determinants of Turnover Intention : Job Satisfaction , Work-Family Conflict , and Organizational Commitment. *Ekobistek Journal*, 10(3), 58–65.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Alfabeta.
- Trading Economics. (2025). *Indonesia GDP Annual Growth Rate*. <https://tradingeconomics.com/indonesia/gdp-growth-annual>
- Untara, I. G. M., Wishanesta, I. K. D., & Ni Luh Indiani. (2024). Determinan Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Wijaya Putra Mahottama. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(6), 1876–1882. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v3i6.4795>
- Xue, M., Zhou, Y., & Liu, Z. (2022). The Effect of Labor Protection on Firms ' Operational Efficiency : Evidence from China ' s Labor Contract Law Implementation. *Sustainability*, 14(5538), 1–17.