

DAFTAR TABEL

1 1 Data Retensi Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2023	4
2 1 Penelitian Terdahulu	20
3 1 Operasionalisasi Variabel Penelitian	33
3 2 Sebaran Perawat Rumah Sakit Permata Kuningan	37
4 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
4 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
4 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pendidikan	46
4 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	47
4 5 Klasifikasi Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel	49
4 6 Rekapitulasi Skor <i>Work Life Balance</i>	49
4 7 Klasifikasi Penilaian Variabel <i>Work Life Balance</i> (X)	51
4 8 Klasifikasi Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel	52
4 9 Rekapitulasi Skor Kepuasan Kerja Perawat.....	53
4 10 Klasifikasi Penilaian Variabel Kepuasan Kerja (M).....	55
4 11 Klasifikasi Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel Retensi (Y).....	56
4 12 Rekapitulasi Skor Retensi Perawat Rumah Sakit Permata Kuningan.....	57
4 13 Klasifikasi Penilaian Variabel Retensi (Y)	59
4 14 Interpretasi Penelitian	61
4 15 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung antara <i>Work Life Balance</i> Terhadap Retensi Perawat Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.....	61