

ABSTRAK

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP RETENSI
PERAWAT DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

(Suatu Penelitian Terhadap Tenaga Kerja Kesehatan Bagian Perawat Rumah Sakit
Permata Kuningan)

Oleh:

Rahma Dewi Pebrianti

203402067

Pembimbing I : Asep Budiman

Pembimbing II : Aquinaldo Sistanto Putra

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *work life balance* terhadap retensi perawat dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi Rumah Sakit Permata Kuningan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh perawat Rumah Sakit Permata Kuningan. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan populasi dalam penelitian ini sebanyak 147 responden. Penarikan sampel menggunakan teknik nonprobability sampling atau sampling jenuh dan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur. Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Retensi Perawat dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi Rumah Sakit Permata Kuningan.

Kata Kunci: Work Life Balance, Kepuasan Kerja dan Retensi Perawat

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE ON NURSE RETENTION WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATING VARIABLE

*(A Study Of The Health Workforce In The Nurses Section Of The
Brass Pratama Hospital)*

By:

Rahma Dewi Pebrianti

203402067

Guide I : Asep Budiman

Guide II : Aquinaldo Sistanto Putra

The objective of this research was to determine the effect of work life balance on nurse retention with job satisfaction as a mediating variable at Kuningan Permata Hospital. The research method used is a survey method with a quantitative approach by distributing questionnaires to all nurses of Kuningan Pratama Hospital. The type of data used is primary data and population in this study as many as 147 respondents. Sample withdrawal using nonprobability sampling techniques or saturated sampling and data analysis methods used in this study using path analysis. Based on the results of the analysis, it is known that Work Life Balance dan Job Satisfaction have a positive and significant effect on nurse retention at Kuningan Pratama Hospital.

Keywords: *Work Life Balance, Job Satisfaction and Retention Nurses*