

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aceh: Unimal Press.
- Arie, ., S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Yogyakarta: AND.
- Barsah, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Internasional*. (A. Pratama, Ed.)
- Nasir et, a. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta CV.
- Robert, M. &. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Selemba Empat.
- Silalahi, M. e. (2022). *Sumber Daya Manusia (Strategi Organisasi Modern)*. Jawa Tengah: Eureka Media Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

B. Jurnal

- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manegggio:Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Della Agnes Tasya, & Anom Dwi Prakoso. (2023). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Retensi Perawat Di Rumah Sakit Cikarang Medika Tahun 2023. *Cakrawala Medika: Journal of Health Sciences*, 2(1), 1–10. <https://doi.org/10.59981/c1p5dm95>
- Farid, R., & Luvia, G. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Retensi Karyawan pada Karyawan Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Batam. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 21–29.
- Hanifah, N., & Waskito, J. (2023). Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Lazismu SOLO Raya. *Jursima*, 11(01), 250–264.

- <https://ojsiibn1.indobarunasional.ac.id/index.php/jursima/article/view/729>
- Harahap, Dewi Suryani., khair, hazmanan. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Hidayat, Maulana. Hadi, Prasetyo. Ishaq, R. M. (2020). *Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh*. 9(7), 2704–2723. <https://media.neliti.com/media/publications/395081-none-8fe50818.pdf>
- Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Joshi, R., Yakubu, K., Keshri, V. R., & Jha, V. (2023). Skilled Health Workforce Emigration: Its Consequences, Ethics, and Potential Solutions. *Mayo Clinic Proceedings*, 98(7), 960–965. <https://doi.org/10.1016/j.mayocp.2023.02.035>
- Katili, P. B., Wibowo, W., & Akbar, M. (2021). The Effects of Leaderships Styles, Work-Life Balance, and Employee Engagement on Employee Performance. *Quantitative Economics and Management Studies*, 2(3), 199–205. <https://doi.org/10.35877/454ri.qems319>
- Lintong, V. M. C., Pio, R. J., & Sambul, S. A. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Work-life Balance Terhadap Produktivitas Kerja di Sintesa Peninsula Hotel Manado. *Jurnal Productivity*, 4(2), 155–163.
- Mardiana, M., & Novalia, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Lampung Ventura. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 34–44. <https://doi.org/10.61401/relevansi.v4i1.39>
- Matsuo, M., Suzuki, E., Takayama, Y., Shibata, S., & Sato, K. (2021). Influence of Striving for Work–Life Balance and Sense of Coherence on Intention to Leave Among Nurses: A 6-Month Prospective Survey. *Inquiry (United States)*, 58. <https://doi.org/10.1177/00469580211005192>
- Nadira, B. (2019). Pengaruh Work-Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap

- Employee Engagement (Studi pada Perawat dan Bidan RS Permata Bunda Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 1–18.
- Octarini, F., & Supriyadi. (2021). Produktivitas Karyawan Outsource dengan Retensi Karyawan sebagai Variabel Intervening(Studi Kasus Karyawan Outsource di Divisi Kartu Kredit PT Bank BRI). *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Pendidikan*, 8(1), 17–32.
- Pathak, A. K., & Dubey, P. (2019). Work life balance & job satisfaction : A Literature Review International Journal of Computer Sciences And Engineering Open Access. *International Journal of Computer Sciences and Engineering*, 7(3), 182–187. <https://doi.org/10.6084/m9.figshare.12016704>
- Pradipta, P. S. A., & Suwandana, I. G. M. (n.d.). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(4), 2409. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i04.p19>
- Putra, A. P., Kusnanto, K., & Yuwono, S. R. (2020). Effects of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Nurse Retention: A Systematic Review. *Indonesian Nursing Journal of Education and Clinic (Injec)*, 5(2), 197. <https://doi.org/10.24990/injec.v5i2.319>
- Putra, R. S. (2021). Work Life Balance Pada Pejabat Wanita Yang Ada Di Salah Satu Universitas Di Indonesia. *Ecopreneur*.12, 3(2), 119. <https://doi.org/10.51804/econ12.v3i2.778>
- Rahmawati, G., Oktaviani, D., Miftahuddin, M., Rohmawan, S., & Pratiwi, R. (2021). Peran Worklife Balance dan Motivasi Ekstrinstik Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. *E-Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Akuntansi STIE Semarang (SENMAS)*, 2(1), 1–9. <https://eprosiding.stiesemarang.ac.id/index.php/SNMAS/article/view/15>
- Ranjan, K. A., & Khatke, A. (2021). Dimensions of Work Life Balance and its Impact on Job Satisfaction of Clinical Staff in Cancer Hospitals. *International Journal of Research in Engineering, Science and Management*, 4(6), 73–76. <http://journals.resaim.com/ijresm/article/download/816/786>
- Saina, & Dkk. (2016). Pengaruh Work-Life Balance dan Kompensasi Terhadap

- Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–9.
- Simanjuntan, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.
- Suryani, N. K. (2022). Kepuasan Kerja: Pengaruhnya Dalam Organisasi. *Jurnal Imagine*, 2(2), 71–77. <https://doi.org/10.35886/imagine.v2i2.491>
- Vita Septya C, K. D. C. S. (2019). PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *J-LEE*.
- Wijaya, P. D. G. K., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Role of Job Satisfaction, Work-life Balance on the Job Performance of Female Nurses at Local General Hospital. *European Journal of Business and Management Research*, 7(1), 208–212. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.1.1268>
- Wijaya, S. (2022). PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN RETENSI KARYAWAN. *Jurnal Bina Manajemen*, 11(8.5.2017), 2003–2005. www.aging-us.com
- Wirayudha, C. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). Kompensasi Dan Pengembangan Karir Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Dan Retensi Karyawan Bpr Lestari. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1676. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p02>
- Yoon, J. H., & Park, H. (2023). The Influence of Leader-Member Exchange Relationship, Perceived Organizational Support, and Work-Life Balance on Tertiary Hospital Nurses' Retention Intention. *Journal of the Korean Academy of Fundamentals of Nursing*, 30(1), 13–23. <https://doi.org/10.7739/jkafn.2023.30.1.13>

C. Artikel

Rumah Sakit Permata. (2024) RS Permata Kuningan. Diakses pada 08 November 2024. Dari <https://rspermatakuningan.com>

D. (2023). Ada 1,26 Juta Tenaga Kesehatan di Indonesia pada Awal Tahun 2023. Diakses pada 25 Oktober 2023. Dari <https://dataindonesia.id/tenaga-kerja/detail/ada-126-juta-tenaga-kesehatan-di-indonesia-pada-awal-tahun-2023>

Medicine, N. L. (2022). BMJ Global Health. Diakses pada 20 Oktober, 2023. Dari <https://gh.bmj.com/content/7/11/e010057.abstract>