

ABSTRAK

Fariz Ramadhan, 2026, Analisis Etos Kerja Islami dalam Peningkatan Kinerja Karyawan di Perusahaan Cendana Sinar Rasa Banjarsari Ciamis: Program Studi Ekonomi Syariah. Fakultas Agama Islam. Universitas Siliwangi.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya etos kerja Islami dalam meningkatkan kinerja karyawan di Perusahaan Cendana Sinar Rasa Banjarsari Ciamis. Permasalahan yang ditemukan meliputi kedisiplinan, tanggung jawab, komunikasi, dan motivasi kerja yang belum optimal. Dalam perspektif Islam, bekerja tidak hanya sebagai aktivitas ekonomi, tetapi juga sebagai bentuk ibadah yang mengandung nilai kejujuran, keikhlasan, dan amanah. Oleh karena itu, penerapan etos kerja Islami menjadi penting dalam mendukung peningkatan kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Data diperoleh melalui teknik observasi, wawancara, dan dokumentasi yang melibatkan pemilik dan karyawan perusahaan. Analisis data dilakukan secara induktif melalui tahapan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan, sehingga diperoleh gambaran mengenai penerapan etos kerja Islami dalam perusahaan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan etos kerja Islami yang meliputi disiplin, tanggung jawab, kejujuran, dan keikhlasan belum berjalan secara optimal. Hal ini terlihat dari masih adanya keterlambatan, kurangnya tanggung jawab dalam menyelesaikan tugas, komunikasi yang belum efektif, serta motivasi kerja yang rendah, sehingga berdampak pada kinerja karyawan yang belum maksimal.

Berdasarkan hasil penelitian, etos kerja Islami berperan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan, namun penerapannya di perusahaan masih belum optimal. Kelemahan dalam aspek disiplin, tanggung jawab, kejujuran, dan keikhlasan menjadi faktor yang memengaruhi rendahnya kinerja karyawan, sehingga diperlukan penguatan nilai-nilai tersebut agar kinerja dapat meningkat secara lebih baik.

Kata Kunci: Etos Kerja Islami, Kinerja Karyawan, Perusahaan Cendana Sinar Rasa Banjarsari Ciamis

ABSTRACT

Fariz Ramadhan, 2026, Analysis of Islamic Work Ethic in Improving Employee Performance at Cendana Sinar Rasa Banjarsari Ciamis Company: Sharia Economics Study Program. Faculty of Islamic Studies. Siliwangi University.

This study was motivated by the importance of an Islamic work ethic in improving employee performance at Cendana Sinar Rasa Company in Banjarsari, Ciamis. The issues identified include suboptimal levels of discipline, responsibility, communication, and work motivation. From an Islamic perspective, work is not merely an economic activity but also a form of worship that embodies the values of honesty, sincerity, and trustworthiness. Therefore, the implementation of an Islamic work ethic is crucial in supporting improvements in employee performance.

This study employs a qualitative method with a descriptive approach. Data were collected through observation, interviews, and documentation involving company owners and employees. Data analysis was conducted inductively through the stages of data reduction, data presentation, and drawing conclusions, thereby providing an overview of the application of Islamic work ethic within the company.

Research findings indicate that the implementation of an Islamic work ethic—which encompasses discipline, responsibility, honesty, and sincerity—has not yet been fully realized. This is evident in the continued occurrence of tardiness, a lack of accountability in completing tasks, ineffective communication, and low work motivation, all of which have resulted in suboptimal employee performance.

According to the research findings, an Islamic work ethic plays a significant role in improving employee performance; however, its implementation in companies is still not optimal. Shortcomings in the areas of discipline, responsibility, honesty, and sincerity are factors contributing to low employee performance, making it necessary to reinforce these values in order to achieve better performance.

Keywords: Islamic Work Ethic, Employee Performance, Cendana Sinar Rasa Banjarsari Ciamis Company