

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Abdullah, M., Jannah, U., Aiman, U., Hasda, S., & Fa, Z. (2022). *Metodologi penelitian kuantitatif*.
- Arifin, N. Y. (2025). *Dasar teknologi informasi*. PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Brown, S. D., & Lent, R. W. (2020). *Career development and counseling: Putting theory and research to work*. John Wiley & Sons.
- Hafni Sahir, S. (2022). *Metodologi penelitian* (M. S. Dr. Ir. Try Koryati, Ed.; 1st ed.). Penerbitan KBM Indonesia.
- Hendraputra, S., & Karim, A. (Ed.). (2021). *Pengantar teknologi dan informasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Jannah, M. (2024). *Keberagaman Kesejahteraan Psikologis*.
- Kadiyono, A. L., Moningka, C., Kuntari, C. M. I. S. R., Dwijayanthi, M., Indriani, E., Theresia, E., Victoriana, E., Gea, F. C., Polii, E. E. V., & Ibrahim, F. M. (2020). *Kesiapan untuk menghadapi tantangan dunia kerja*. Zahir Publishing.
- Mangundjaya, W. (2024). *Buku ajar psikologi dalam dunia kerja & bisnis*.
- Marayasa, I. N., Sugiarti, E., & Septiowati, R. (2023). *Pengembangan sumber daya manusia menghadapi tantangan perubahan dan meraih kesuksesan bersama*. PT Dewangga Energi Internasional.
- Muspawi, M., & Lestari, A. (2020). *Membangun kesiapan kerja calon tenaga kerja*.
- Rahadi, D. R. (2023). *Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM)* (W. Wijonarko, Ed.; Issue August). *Lentera Ilmu Madani*.
- Rojabi, M. A. (2025). *Pengantar teknologi informasi (TI)*. *Afdan Rojabi Publisher*.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*.
- Tentama, F., Santosa, D. B., & Ali, R. M. (2022). *Buku Monograf Pembelajaran Work Based Learning Berbasis HOTS & Employability*.

- Yuliani, I. (2023). Buku manajemen sumber daya manusia (Alfitri, Ed.). PR Persada.
- Hastuti, D. (2024). Buku ajar pengantar teknologi informasi.

### **Jurnal**

- Abad Segura, E. (2021). Digital education and circular economy in university contexts: A systematic review. In *Teaching in social sciences: Learning centred in the student with ICTs (Collection innovation in social sciences)* (pp. 73–86). Dykinson, S.L.
- Ade, N. H., & Maloti, M. (2025). *Bimbingan Karir dalam Perencanaan Karir Remaja Akhir*. *Jurnal Bintang Pendidikan Indonesia*, 3(1), 169–179. DOI: 10.55606/jubpi.v3i1.3541.
- Ahmad, S., Umirzakova, S., Mujtaba, G., Amin, M. S., & Whangbo, T. (2023). *Education 5.0: Requirements, enabling technologies, and future directions*. arXiv. <https://doi.org/10.48550/arXiv.2307.15846>
- Al-Waqfi, M. A., Tlaiss, H., & Ghoudi, K. (2023). Adaptasi karir as a predictor of job search intentions and career readiness of young adults in the United Arab Emirates. *Journal of Career Development*, 50(5), 486–502. <https://doi.org/10.1177/08948453231157759>
- Aninditha, P., Lakshmi, V., & Elmartha, K. (2022). Pengaruh adaptasi karir terhadap kesiapan kerja mahasiswa pada masa pandemi. *IJCCS*, 6.
- Anjani. (2021). Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi, kemampuan teknik personal, pengalaman kerja, dan pelatihan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada Kantor Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) di Kabupaten Karangasem.
- Annisa Putri, F., Setyawan, N. F. B., & Efendy, M. (2024). Hubungan adaptasi karir terhadap kesiapan kerja mahasiswa tingkat akhir di Universitas Mercubuana Yogyakarta. *INNOVATIVE: Journal of Social Science Research*, 4, 4955–4966.
- Aprilia, E. D., Adam, M., Zulkarnain, Z., & Mawarpury, M. (2025). The role of psychological capital and meaningful work in enhancing well-being. *SA Journal of Human Resource Management*, 23. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v23i0.2984>
- Ayuni, S., & Nio, S. R. (2025). Hubungan *adaptasi karir* dengan *kesiapan kerja* mahasiswa tingkat akhir D3 di Universitas Negeri Padang. *TSAQOFAH*, 5(3), 2953–2969. <https://doi.org/10.58578/tsaqofah.v5i3.6050>

- Bai, B., Tu, C., Chen, H., Zhang, K., & Zheng, Y. (2025). Exploring the impact of psychological capital and work autonomy on intrinsic motivation: A moderated mediation model. *Frontiers in Psychology, 16*, 1566508
- Bidlake, L., Aubanel, E., & Voyer, D. (2020). Systematic literature review of empirical studies on mental representations of programs. *Journal of Systems and Software, 165*, 110565. <https://doi.org/10.1016/j.jss.2020.110565>
- Carayannis, E. G., & Morawska-Jancelewicz, J. (2022). The futures of Europe: Society 5.0 and Industry 5.0 as driving forces of future universities. *Journal of the Knowledge Economy, 13*, 3445–3471. <https://doi.org/10.1007/s13132-021-00854-2>
- Cotta, J., Breque, M., De Nul, L., & Petridis, A. (2021). *Towards a sustainable, human-centric and resilient European industry*. Publications Office of the European Union.
- Dea Nur'Aini, & Nikmah, C. (2019). Pengaruh penguasaan teknologi informasi dan prestasi belajar terhadap kesiapan kerja siswa SMK. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran, 4*(2), 141. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Dewi, T. S., & Abadi, F. (2023). The effect of high performance work systems on organizational citizenship behavior, with Kesejahteraan Psikologis, organizational commitment and job satisfaction as intervening variables. *Journal Research of Social Science, Economics, and Management, 2*(12), 2939–2963. <https://doi.org/10.59141/jrssem.v2i12.511>
- Diva, V., & Satwika, P. A. (2024). Kesiapan kerja of final year students observed from grit and adaptasi karir. *Jurnal Kajian Bimbingan dan Konseling, 9*(2), 115–121. <https://doi.org/10.17977/um001v9i22024p115-121>
- Fukuda, K. (2020). Science, technology and innovation ecosystem transformation toward society 5.0. *International Journal of Production Economics, 220*, 107460.
- Hirschi, A., Freund, P. A., & Herrmann, A. (2014). The career engagement scale: Development and validation of a measure of proactive career behaviors. *Journal of Career Assessment, 22*(4), 575–594. <https://doi.org/10.1177/1069072713514813>
- I'fa, P. I. (2023). Pengaruh Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Universitas Bandar Lampung. *Jurnal Emt Kita, 7*(3), 659-664.
- Imro'ah, W. (2024). Pengaruh kesejahteraan psikologis dan dukungan sosial terhadap kesiapan kerja mahasiswa guna memperkuat kemitraan dan

- jaringan internasional institusi. *Maliki Interdisciplinary Journal*, 2(?), eISSN.
- M. Rofi, Sumastuti, E., & Violinda, Q. (2023). Analysis of kesiapan kerja students Universitas PGRI Semarang. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(6), 2564–2572. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1680>
- Nabilla, D. P., & Rahmawati, S. (2025). Generation Z's kesiapan kerja in the digital era: The role of internship experience and digital literacy. *Indonesian Journal of Human Resource Development*, 5(1), 55–68.
- Nurfatimah, D., & Hasanah, U. (2025). Kesiapan kerja: Peran penguasaan teknologi informasi dan prestasi belajar. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 17(1), 25–34.
- Pakpahan, S. R., & Nikmah, N. (2023). Kesiapan kerja mahasiswa akuntansi di era disrupsi teknologi digital: Peran keahlian akuntansi, literasi digital, literasi manusia, dan adaptabilitas karir. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 3796–3811. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.5592>
- Pedhu, Y. (2022). Kesejahteraan psikologis dalam hidup membiara. *Jurnal Konseling dan Pendidikan*, 10(1), 65.
- Peersia, K., Rappa, N. A., & Perry, L. B. (2024). Kesiapan kerja: Definitions and conceptualisations. *Higher Education Research & Development*, 43(8), 1830–1845. <https://doi.org/10.1080/07294360.2024.2366322>
- Putri, A. Z. (2025). *Pengaruh Self-efficacy, Soft Skill Dan Hard Skill Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Sebagai Generasi Z Di Era Revolusi Industri 4.0 (Studi Kasus Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2022 Universitas Muhammadiyah Bengkulu)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Bengkulu).
- Rachma, A. N., & Nastiti, D. (2025). The relationship between Kesejahteraan Psikologis and quarter life crisis in fresh graduate. *Proceeding of International Conference on Social Science and Humanity*, 2(3), 289–300. <https://doi.org/10.61796/icossh.v2i3.138>
- Ramadani, D., Fachrurrazi, M., & Hidayat, D. R. (2020). Adaptabilitas karir dalam perspektif teori perkembangan karir Mark L. Savickas. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*, 11(1), 24–31.
- Riyanto, F., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2023). Keterampilan apa yang siap digunakan Gen Z saat bekerja di era industri 4.0: Bukti di pendidikan tinggi Indonesia. *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, 5(1).

Salsabila Azky, O. P. M. (2024). Faktor-faktor yang mempengaruhi kesiapan kerja mahasiswa: Literature review. *Journal of Social Science Research*, 4(3), 3178–3192.

Wulandari, D. A., & Hasanati, N. (2024). Hubungan antara psychological capital dan adaptasi karir anggota Dit Samapta Polda. *Cognicia*, 12(1), 1–9. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v12i1.28518>

### **Web**

Badan Pusat Statistik. (2025, 5 Mei). Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Februari 2025 (Berita Resmi Statistik No. 44/05/Th. XXVIII). Badan Pusat Statistik. Diakses dari <https://www.bps.go.id/>

Detikcom. (2024, September 6). Survei: Gen Z Sumbang Angka Pengangguran Tertinggi di Indonesia. Detikcom. Diakses dari <https://www.detik.com/edu/detikpedia/d-8107734/survei-gen-z-sumbang-angka-pengangguran-tertinggi-di-indonesia>