

**PERAN BUDAYA ORGANISASI DAN POTENSI  
WHISTLEBLOWER SEBAGAI MEDIASI PARALEL DAN  
BERANTAI PADA PENGARUH REMUNERASI DAN  
KETERIKATAN KERJA TERHADAP PELAYANAN TANPA  
PUNGUTAN LIAR (BIAYA TIDAK RESMI)  
(Survei Pada Pegawai BPR/BPRS di Wilayah Kerja OJK Tasikmalaya)**

**Oleh:  
NONO ROEHIONO  
NPM: 248334111022**

**TESIS**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Magister Manajemen  
pada Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Siliwangi**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS SILIWANGI  
TASIKMALAYA  
2026**