

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PERAN BUDAYA ORGANISASI DAN POTENSI  
WHISTLEBLOWER SEBAGAI MEDIASI PARALEL DAN  
BERANTAI PADA PENGARUH REMUNERASI DAN  
KETERIKATAN KERJA TERHADAP PELAYANAN TANPA  
PUNGUTAN LIAR (BIAYA TIDAK RESMI)  
(Survei Pada Pegawai BPR/BPRS di Wilayah Kerja OJK Tasikmalaya)**

Oleh:  
**NONO ROEHIONO**  
**NPM: 248334111022**

**TESIS**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Siliwangi

Tasikmalaya, 04 Maret 2026

**Menyetujui,**

**Pembimbing I**



**Dr. H. Ade Komaludin, S.E., M.Sc.**  
**NIP.196209202021211001**

**Pembimbing II**



**Dr. Edy Suroso, S.E., M.Si., CSBA, CVDP**  
**NIP. 197812102021211005**

**Mengetahui,**

**Direktur Program Pascasarjana**



**Dr. Jajang Badruzaman, S.E., M.Si. Ak, CA**  
**NIP. 197008182021211006**

**Ketua Program Studi Magister Manajemen**



**Dr. Edy Suroso, S.E., M.Si., CSBA, CVDP**  
**NIP. 197812102021211005**