PENGARUH *JOB CRAFTING* DAN *PSYCHOLOGICAL WELL-BEING* TERHADAP *INTENTION TO STAY* DENGAN *SUPERVISOR SUPPORT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Survei pada Karyawan Bagian Produksi Loyalnesca Tasikmalaya)

Oleh

Silvia Nurkamilah

223402125

Dibawah Bimbingan :

Gusti Tia Ardiani, S.E., M.M.

Ane Kurniawati, S.E., M.Si

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian

guna memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SILIWANGI
TASIKMALAYA
2026