PENGARUH *SUSTAINABLE HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP *JOB SATISFACTION* DAN *EMPLOYEE RETENTION* DENGAN *SOCIAL CAPITAL* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Karyawan Perusahaan Otomotif di Kawasan Industri MM2100)

Oleh

Isna Mukhlisa

223402134

Dibawah Bimbingan:

Gusti Tia Ardiani, SE., MM.

Ane Kurniawati, S.E., M.Si.

SKRIPSI

untuk memenuhi salah satu syarat ujian
guna memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SILIWANGI
TASIKMALAYA

2026