

**PENGARUH *SUSTAINABLE HUMAN RESOURCE  
MANAGEMENT* TERHADAP *JOB SATISFACTION* DAN  
*EMPLOYEE RETENTION* DENGAN *SOCIAL CAPITAL*  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada Karyawan Perusahaan Otomotif di Kawasan  
Industri MM2100)**

Oleh

**Isna Mukhlisa**

**223402134**

**SKRIPSI**

untuk memenuhi salah satu syarat ujian  
guna memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SILIWANGI  
TASIKMALAYA  
2026**