

## ABSTRAK

Pada beberapa penelitian yang telah dilakukan dan membahas terkait pengaruh kepemimpinan kepala desa banyak memperlihatkan hasil penelitian yang positif. Dalam penelitian ini membahas bagaimana pengaruh kepemimpinan kepala desa terhadap pembangunan sumber daya manusia di Desa Sadasari Kecamatan Argapura Kabupaten Majalengka. Pembangunan sumber daya manusia merupakan salah satu tujuan utama dalam pembangunan desa seperti yang diamanatkan dalam Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 serta perubahannya dalam Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2024. Kepala desa sebagai pemimpin tertinggi dan aktor politik lokal mempunyai peran strategis dalam menentukan arah kebijakan, efektivitas program, serta keberhasilan pembangunan di tingkat lokal salah satunya pembangunan sumber daya manusia. Pembangunan sumber daya manusia tidak hanya dipahami sebagai peningkatan kapasitas individu, tetapi juga sebagai sebuah proses politik pembangunan yang menuntut legitimasi, kepercayaan, serta kemampuan pemimpin dalam mengarahkan masyarakat. Modal sosial atau *social capital* dijadikan landasan teori dalam penelitian ini, indikator kepemimpinan dalam penelitian ini dijelaskan menggunakan teori *kontingensi* kepemimpinan serta indikator pembangunan sumber daya manusia dijelaskan oleh Mahbub ul Haq pada tahun 1995 dalam bukunya yang berjudul *Reflection on Human Development*. Kemudian, penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan menggunakan teknik *multistage random sampling* yang menggabungkan dua teknik penentuan sampel, yaitu *cluster sampling* dan *stratified random sampling* dengan jumlah populasi 3.624 orang serta sampel 360 responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang sudah diuji validitas dan reliabilitasnya, kemudian dianalisis menggunakan uji asumsi klasik, regresi linear sederhana, koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji hipotesis, yang diolah menggunakan metode statistik (SPSS). Hasil penelitian ini memperlihatkan hasil bahwa kepemimpinan Kepala Desa Sadasari berpengaruh positif terhadap pembangunan sumber daya manusia, dengan besaran pengaruhnya sebesar 46,1% dalam membangun sumber daya manusia. Selain itu, penelitian ini memperlihatkan hipotesis penelitian, di mana  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang berarti kepemimpinan kepala desa berpengaruh positif dan signifikan terhadap pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM) di Desa Sadasari, Kecamatan Argapura, Kabupaten Majalengka.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Kepala Desa, Pembangunan Sumber Daya Manusia, Pembangunan Desa, Modal Sosial

## **ABSTRACT**

*In several studies that have been conducted and discussed related to the influence of village head leadership, many have shown positive research results. In this study, it discusses how the influence of village head leadership on human resource development in Sadasari Village, Argapura District, Majalengka Regency. Human resource development is one of the main goals in village development as mandated in Law Number 6 Of 2014 and its amendments in Law Number 3 Of 2024. The village head as the highest leader and local political actor has a strategic role in determining policy direction, program effectiveness, and development success at the local level, one of which is human resource development. Human resource development is not only understood as increasing individual capacity, but also as a political process of development that demands legitimacy, trust, and the ability of leaders to direct society. Social capital or social capital is used as the theoretical basis in this study, leadership indicators in this study are explained using leadership contingency theory and human resource development indicators were explained by Mahbub ul Haq in 1995 in his book entitled Reflection on Human Development. Then, this study uses a quantitative research approach using a multistage random sampling technique that combines two sampling techniques, namely cluster sampling and stratified random sampling with a population of 3,624 people and a sample of 360 respondents. Data was collected through questionnaires that had been tested for validity and reliability, then analyzed using classical assumption tests, simple linear regression, coefficient of determination ( $R^2$ ), hypothesis tests, which were processed using statistical methods (SPSS). The results of this study show that the leadership of the head of Sadasari Village has a positive effect on human resource development, with a magnitude of 46.1% in developing human resources. In addition, this study shows a research hypothesis, where  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, which means that the leadership of the village head has a positive and significant effect on the development of Human Resources (HR) in Sadasari Village, Argapura District, Majalengka Regency.*

**Keywords:** *Leadership, Village Head, Human Resource Development, Village Development, Social Capital*