

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator* (Djanurkoening). Nusa Media, Yogyakarta.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Ihdina, Ed.). UISU Press, Biro Rektor UISU Lt. 1, Jl. Sisingamangaraja, Teladan, Medan.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (R. Gunandi). Penerbit Deepublish.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* (9th ed.). Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasan, M. (2023). *Disiplin dan Motivasi dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja* (S. Siagian, Ed.). Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (23rd ed.). Bumi Aksara.
- Khaeruman, M., dkk. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep & Studi Kasus* (T. K. C. A. Rizky, Ed.). CV. AA Rizky.
- Mutmainah, M. I. (2024). *Analisis Data Kuantitatif: Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Korelasi dan Regresi Linier Berganda* (H. Warnaningtyas). Lakeisha.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (ke-1). RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Silaen, N. R., dkk. (2021). *Kinerja Karyawan* (U. Taufik, Ed.; cetakan pertama). Widia Bhakti Persada, Bandung.
- Silaen, N. R., dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perspektif, Pengembangan dan Perencanaan* (N. Rismawati). Widina Bhakti Persada, Bandung.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti, Eds.). PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Afabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetak ke-5). Prenada Media Group, Jakarta.
- Tsauri, S. (2013). *MSDM: Manajemen Sumber Daya Manusia* (N. A. Mutohar & Ahmad, Eds.). STAIN Jember Press.

- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi ke-5). PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Widiastuti, I. (2023). *Kompetensi Karyawan* (S. S. Atmojo, Ed.; 1st ed.). CV Edupedia Publisher.
- Yulianto, B. (2020). *Perilaku Penggunaan APD sebagai Aternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan yang Terpapar Bisnis Intensitas Tinggi* (A. Rachman, Ed.). Scopindo Media Pustaka.

## JURNAL

- Aliyah, A. N., Sumardi, & Reni, A. (2023). Anaysis of The Influence of Organizational Commitment and Work Discipline on Employee Performance with Job Satisfaction as An Intervening Variable. *Economics and Business Journa (ECBIS)*, 1(6), 811–822. <https://doi.org/10.47353/ecbis.v1i6.65>
- Almahdi, A., & Adiwati, M. R. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Giri Tirta Kabupaten Gresik. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 7(2),156–165. <https://doi.org/10.31932/jpe.v7i2.1845>
- Azmy, A., Risza, H., & Adhykusuma, A. (2022). Implications of work motivation, employee discipline, and compensation on employee performance while working from home at a digital marketing company. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 15(1), 13-36. <http://dx.doi.org/10.25105/jmpj.v15i1.12791>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Fasha Nurhadian, A., & Pasundan, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada salah satu perusahaan BUMN di Jawa Barat). *ACMAN: Accounting and Management Journa*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj>
- Sudiantini, R. C., Rigel Ken Meilizar, Ringga Jati Ismawan, & Sawa Aristawidya. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(2), 199–211. <https://doi.org/10.55606/jubima.v1i2.1456>
- Dieva, D. P., & Swasti, I. K. (2024). Competence, Work Discipline, and Work Facilities Contribute to Improving Employee Performance. *AJARCDE*, 8(3), 93–98. <https://doi.org/10.29165/ajarcde.v8i3.459>
- Gerung, C. J., & Dotulong, L. O. H. (2022). Analisis Perbandingan Kinerja PNS dan THL pada Dinas Pendidikan Kabupaten Minahasa di Masa Pandemi Covid-19. *418 Jurnal EMBA*, 10(2), 418–428.
- Ginting, A., & Mirza, D. F. (2023). Kinerja Karyawan: Pendahuluan Uraian Teori. *Mandiri: Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 2(3).
- Hamdan, Gemina, D., Yuningsih, E., Samsuri, & Ismartaya. (2023). The influence of competence and career development on employee performance with work

- motivation as an intervening variable. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 13(3), 217-227. <https://doi.org/10.52643/jam.v13i3.3438>
- Huzaini, I. (2020). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di PT Selatan. *Productivity*, 2(4), 319–324. <http://repository.univ-tridinanti.ac.id/id/eprint/531>
- Indrastuti, S. (2021). Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Kompetensi Karyawan pada Mutiara Merdeka Hotel Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi KIAM*, 32(2), 98–107. [https://doi.org/10.25299/kiat.2021.vol32\(2\).8376](https://doi.org/10.25299/kiat.2021.vol32(2).8376)
- Jamair, R., Wenno, I. H., & Rumfot, S. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan dan Disiplin Kerja terhadap Kompetensi Pedagogik Guru SMA Negeri. *EDUKASIA: Jurnal Pendidikan*, 5, 1805–1814.
- Khatimah, A. (2021). Analisis Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Sermani Steel Makassar. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 17(2), 1–57.
- Lestari, S., Watini, S., & Rose, D. E. (2024). Impact of Self-Efficacy and Work Discipline on Employee Performance in Sociopreneur Initiatives. *APTISI Transactions on Technopreneurship*, 6(2), 270–284.
- Lumbantobing, D. S., & Dwiarti, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pindo Deli Pulp and Paper Mills Karawang. *Journa of Business Economics and Agribusiness*, 1(3), 1–15. <https://doi.org/10.47134/jbea.v1i3.196>
- Nufus, F. H. (2021). Pengaruh disiplin dan kompetensi guru terhadap kinerja guru serta implikasinya terhadap kompetensi lulusan (Studi pada SMK swasta di wilayah Kecamatan Karawang Barat). *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 6(1), 57–68. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Pinata, F. T., & Sumartik. (2023). *The Role Of Knowledge Sharing Enablres, Motivation Work Behaviour and Individual Innovation Capability on Employee Performacee [Peran Knowledge Sharing Enablres, Motivation Work Behaviour Dan Individual Innovation Capability Terhadap Kinerja Pegawai]*. 1–14. <https://doi.org/https://doi.org/https://doi.org/10.21070/ups.1435>
- Pisriwati, S. A., Hardi, Y., & Siswanto, D. H. (2024). Enhancing Organizationa Development through Principa Leadership to Improve Teacher and Staff Work Discipline. *Journa of Organizationa and Human Resource Development Strategies*, 1(1), 52–62. <https://doi.org/10.56741/ohds.v1i01.670>

- Prastika, M. W., Sumartik, & Andriani, D. (2024). Pengaruh Self Efficacy, Motivation Work Behaviour, dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Sarung Tangan Rajut UD Tiga Putri. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(8). <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i8.2350>
- Ratnasari, S. L., dkk. (2024). The Effect of Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Competence and Work Environment on Police Personnel Performance. *Proceeding 2nd Internationa Conference on Multidisciplinary Studies Universitas Riau Kepulauan*, 2(1), 18–29.
- Rony, Z. T., Wijaya, I. M. S., Nababan, D., Julyanthry, J., Silalahi, M., Ganiem, L. M., Judijanto, L., Herman, H., & Saputra, N. (2024). Analyzing the impact of human resources competence and work motivation on employee performance: A statistical perspective. *Journal of Statistics Applications & Probability*, 13(2), 787-793. <https://dx.doi.org/10.18576/jsap/130216>
- Suarniti, S., Widyantari, N. K., Indrayani, I., & Bagia, I. W. (2022). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada PDAM Kabupaten Klungkung. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 81–89.
- Syamsidar, S., Hakim, L., & Malik, I. (2021). Pengaruh kompetensi terhadap disiplin kerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Enrekang. *KIMAP: Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 2(1), 127–140.
- Ubaidillah, H. (2024). Meningkatkan Kinerja Karyawan di Indonesia: Dampak Sistem Informasi SDM, Kompetensi, dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pemberdayaan Ekonomi dan Masyarakat*, 1(2), 23. <https://doi.org/10.47134/jpem.v1i2.248>
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada UPT Sungai Duku Pekanbaru. *JESYA (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>
- Wibawa, L., Amaia, A., Ramadoni, A. A., Huda, M. K., Aimi, F., & Larassaty, A. L. (2022). Implementasi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Upaya Meningkatkan Kompetensi Kinerja Karyawan di PT Jaur Nugraha Ekakurir Counter Agen Park Roya Sidoarjo. *Ekonomi dan Bisnis*, 9(2), 19–24.
- Afifah, Z., N., Dharmanto.,A. (2024). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja pada Kantor Kecamatan Tambun Utara. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi, dan Perpajakan*, 1(3), 290–305. <https://doi.org/10.61132/jeap.v1i3.351>