

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Corry Yohana, S. E. (2024). *Work Engagement Teori Dan Praktik*. In *M* (Vol. 3, Issue 1). (hlm. 19)
- Ghozali, I. (2021) Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris. Ed.3. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, Imam., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Badan Penerbit - Undip.
- Iswahyudi, M. S., PCC, A., Umalihatyati, S., KM, S., Kasanusi, M. S., Fatma Sarie, S. T., . & Djibu, R. (2023). *Gaya kepemimpinan*. Cendikia Mulia Mandiri.
- Mangkunegara Anwar Prabu. (2020). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi* (14th ed.). Remaja Rosdakarya
- Kasmir. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Edisi ke-8). Pt Raja Grafindo Persada.
- Rahadi D. R. (2023). *Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. CV. Lentera Ilmu Madani.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S., & Judge, T. (2023). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson Education Limited.
- Setiabudhi, H., Suwono, S., Setiawan, Y. A., & Karim, S. (2025). *Analisis data kuantitatif dengan SmartPLS 4*. Borneo Novelty Publishing.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyurroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja karyawan*. Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung. ISBN 978-623-6092-54-5
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian: Kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Cet. 27). Alfabeta.

Supriyadi, S. T. P., & Zaharuddin, S. E. (2023). Evaluasi kinerja organisasi. *Manajemen & Evaluasi Kinerja Organisasi: Implementasi Pada Pendidikan Anak Usia Dini*, 1, 308-320.

### **Jurnal**

Abdurokhim. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai . *Inkubis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* , 2.

Amalina, D., Ariani, L., & Julaibib, J. (2024). Pengaruh Meaning of Work Terhadap Work Engagement Pada Pengasuh di Panti Sosial. *Jurnal Psikologi*, 1(4), 16. <https://doi.org/10.47134/pjp.v1i4.2768>

Amaradipta, O. G., Winarsunu, T., & Pertiwi, R. E. (2022). Hubungan *perceived organizational support* terhadap kepuasan kerja pada karyawan. *Cognicia*, 10(2), 132–140. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v10i2.22472>

Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2018). Towards a model of work engagement. *Career development international*.

Chan, E. S. S., Ho, S. K., Ip, F. F. L., & Wong, M. W. Y. (2020). Self-Efficacy, Work Engagement ,and Job Satisfaction Among Teaching Assistants in Hong Kong's Inclusive Education. *SAGE Open*, 10(3), 1–11. <https://doi.org/10.1177/2158244020941008>

Destha Kustya, N., & Nugraheni, R. (2020). Analisis Pengaruh Work Engagement Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Kantor Pusat PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 9(2). <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>

Daeli, H. P. D., Amzul, T. A. A., Purnomo, S. Y., Gunawan, L., Prihatni, A., & Gunawan, L. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan manufaktur. *Jurnal TADBIR PERADABAN*, 4(2), 404–419.

Diana, S., & Frianto, A. (2021). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).

Eisenberger, R., Shanock, L. R., & Wen, X. (2020). Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior Perceived Organizational Support: Why Caring About Employees Counts. *The Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behaviour*, 7, 101–124.

Esisuarni, E. , A. H. , & N. N. (2024). Pentingnya motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Niara*, 17(2), 478–488.

- Firmansyah, R., & Kurniawan, D. T. (2021). *Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Di Instansi Pemerintahan* (Vol. 7, Issue 1).
- Gerung, C. J., & Dotulong, L. O. H. (2022). *Comparative Analysis Of The Performance Of Civil Servants And Thl At The Minahasa Regency Education Office*. In *418 Jurnal EMBA* (Vol. 10, Issue 2).
- Hair, J. F. Hult, G. T. M. Ringle, C. M. Sarstedt, M. D. Nicholas P. and Ray, S (2021) "An Introduction to Structural Equation Modeling . In: Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R.", in *Classroom Companion: Business*. Springer, Cham, pp. 1–29. doi: 10.1007/978-3-030-80519-7\_1.
- Kahn, william A. 2013. *Psylogichal conditions of personal engagement and disengagement at work*. *Academy of management journal*. Vol, 33. No, 4.
- Karneli, N. N. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Artha Veda Pekanbaru. *Jurnal Simki Economic*, 6(2), 376–385. <https://jipied.org/index.php/JSE>
- Kartika, D., Jurusan, K., Stie, M., & Bandung, S. (2020). *Pengaruh Dukungan Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Armico Bandung*.
- Luthfi Umamul Husna, & Bangun Putra Prasetya. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 19–28. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- Muchtadin. (2022). *Hubungan antara work engagement dengan turnover intention pada karyawan generasi milenial di PT X*. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 13(1), 55–66. <https://doi.org/10.26740/jppt.v13n1.p55-66>.
- Munawar, M., & Suriyanti, S. (2024). The Effect of Organizational Culture, Work-Life Balance, and Job Satisfaction on Non-Commercial Employee Work Engagement. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 4(1), 53–66. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v4i1.452>
- Neysyah, S. N., Suwanto, H., & Kumalasari, F. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Job Insecurity terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Damai Jaya Lestari Kec. Polinggona Kab. Kolaka). *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 1(2), 213–221. <https://jurnal.ittc.web.id/index.php/jakbs/index>

- Nugroho, D., Tinggi, S., Administrasi, I., Neni, B., Sekolah, N., Ilmu, T., Bagasasi, A., Karmila, N., Bagasasi, I. A., Wanti, R., Trian, B., Putra, P., Yuyu, B., & Dewi, P. (2024). *Pendekatan Kepemimpinan (Leadership) Yang Menginspirasi Perubahan Yang Fundamental*. 2(6), 117–124. <https://doi.org/10.61722/jiem.v2i6.1290>
- Prastyo, B., & Frianto, A. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement: Sebuah Studi Literatur. In *BIMA : Journal of Business and Innovation Management* (Vol. 3, Issue 1). <https://ejournal.feunhasy.ac.id/bima>
- Putri Dhea Anandiya, Hasanah Nur, & Chairunnisa Fitri. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan *Work engagement* sebagai Variabel Mediasi pada PT Rimba Hutani Mas. *Jurnal Inovasi Manajemen, Kewirausahaan, Bisnis Dan Digital*, 2(4), 212–223. <https://doi.org/10.61132/jimakebidi.v2i4.954>
- Rakhmalina, I. (2021). *Pengaruh kompetensi, motivasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Thamrin Brothers A. Rivai Palembang*. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, & Bisnis*, 2(1), 14–34.
- Risyah Dhimas, W. 1, Ilmi Syahidan, Ilham, & Citra Helfira. (2024). Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kesuksesan Perusahaan. In *Jurnal Kajian Hukum dan Pendidikan Kewarganegaraan* (Vol. 01, Issue 1). <https://doi.org/https://jurnal.globalscients.com/index.php/jkhp>
- Rohana Manalu, A., Thamrin, R., Hasan, M., Syahputra, D., Studi, P., Manajemen, M., & Ekonomi, F. (2021). Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan Effect of Work Engagement on Employee Performance of BPJS Ketenagakerjaan. *Journal Economics and Management (JECMA)*, 1, 42–49.
- Roni Harsoyo. (2022). Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M. Bass dan Aplikasinya Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 3(2), 247–262. <https://doi.org/10.21154/sajiem.v3i2.112>
- Rumayanto, T., & Sanusi, S. N. (2023). Merancang sistem penilaian kinerja yang efektif untuk melihat perkembangan organisasi. *Jurnal Pengembangan Bisnis dan Manajemen (Jurnal PBM)*, 23(43), 46–55.\*
- Sindecharak, T., Nunbhakdi, E., Boonyang, K., & Runghairun, U. (2025). *Employee engagement: Scores and influencing factors case study of a state enterprise in Thailand*. *PEOPLE: International Journal of Social Sciences*, 2025, 202–219. International Conference on Social Science & Humanities

(ICSSH), Kuala Lumpur, Malaysia.  
<https://doi.org/10.20319/icssh.2025.202219>

- Schaufeli, W. B., Salanova, M., González-Romá, V., & Bakker, A. B. 2020. The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies: An Interdisciplinary Forum on Subjective Well-Being*, Vol. 3. No.1.
- Siswanto, G. B., & Dwifandra Putri, R. (2025). Peran Workplace Well-Being dalam Meningkatkan Work Engagement pada Karyawan Di PT X. *Jurnal Flourishing*, 5(1), 21–34.  
<https://doi.org/10.17977/10.17977/um070v5i12025p21-34>
- Suherdi, H., Kristiyanto, I., Zakiyah, T., Magister Manajemen Universitas Bina Bangsa, M., & Universitas Bina Bangsa, D. (2025). YUME : Journal of Management Literature review : Analysis of the Relationship between Work Engagement and Job Satisfaction on Employee Loyalty. In *YUME : Journal of Management* (Vol. 8, Issue 1).
- Sukoco, I., Fu'adah, D. N., & Muttaqin, Z. (2021). Work Engagement Karyawan Generasi Milenial Pada Pt. X Bandung. *AdBispreneur*, 5(3), 263.  
<https://doi.org/10.24198/adbispreneur.v5i3.29953>
- Sulhan, M., Indriyani, F., & Nuraeni, N. (2023). Pengaruh Transformational Leadership, Empowering Leadership Dan Digital Leadership Terhadap Kinerja Karyawan. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(02), 231-241.
- Tamengkel, L., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja dan Keinginan Keluar Karyawan: Peran Komitmen Organisasional Sebagai Mediator. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12(1), 2022.
- Tedi Agustian and Yuki Fitria, “Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi,” *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha* 2, no. 2 (2020): 52–62.  
<http://dx.doi.org/10.24036/jkmw0284930>
- Utari, H. D., Prakoso, H., Sofianna, V., Psikologi, P. P., & Psikologi, F. (2021). *Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Work Engagement pada Karyawan Produksi*. <https://doi.org/10.29313/.v7i1.25972>
- Yudha, I. P. (2024). Pengaruh Work Engagement, Quality of Work Life, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Harapan Tunas Jaya. *Innovative Technologica: Methodical Research Journal*, 1(2), 15.  
<https://doi.org/10.47134/innovative.v1i2.66>