

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, dkk. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga.
- Andi. (2022). *Manajemen sumber daya manusia: Kompensasi tidak langsung dan implikasinya*. Deepublish Store.
- Anggraini, F. (2023). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Date Deposited*.
- Arief Dharmawan. (2020). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan*. Deepublish.
- Asdar, M. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Watampone. *Ekonomi Manajemen dan Akuntansi STIE Wira Bhakti Makassar Internasional*.
- Batjo, & Shaleh. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Raja Grafindo Persada.
- David, C. McClelland. (2021). *Human motivation*. Cambridge University Press.
- Desmon Ginting. (2023). *Etos kerja: Panduan menjadi karyawan cerdas*. Kompas.com.
- Enny. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Fadillah, S. I. H., & Marzuki, F. (2023). Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kepuasan kerja karyawan Telkom Akses. *Journal of Young Entrepreneurs*, 2(2), 156–172.
- Ghozali, I. (2021). *Structural equation modeling: Metode alternatif dengan partial least square (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gary Yukl. (2020). *Kepemimpinan dalam organisasi*. Salemba Empat.
- Hariyani, E. (2023). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan mediasi kepuasan kerja pegawai pada lembaga pendidikan Islam terpadu Bina Amal Semarang (Doctoral dissertation, STIE Bank BPD Jateng).
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Helmi Rumenda. (2020). *Buku ajar manajemen kompensasi*. Umsida Press.

- Helmi Buyung Aulia Safrizal. (2023). *Buku referensi kepuasan kerja*. Eureka Media Aksara.
- Ibnu Syamsi. (2022). *Perusahaan manajemen*. Bina Aksara.
- Indrasari, D. (2019). *Kinerja karyawan (tinjauan teori dan praktis)*. CV Widina Media Utama.
- Kadarisman. (2019). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Rajawali Pers.
- Komara, E., & Rhamadhan, T. (2023). Pengaruh motivasi, pengembangan karir, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 9(2), 175–192.
- Kosidin, N. A., & Widjaja, O. H. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 6(2), 438–445.
- Lala Nilawanti. (2023). *Bahagia & betah di tempat kerja*. Kompas.com.
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT TSA di Bogor. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 5(1), 149–158.
- Liani, N., & Azis, A. (2025). Potret kinerja karyawan berbasis kepuasan kerja dan motivasi kerja secara kuantitatif pada Direktorat Ls&Dm di PT. Sampo Insurance Indonesia Jakarta. *Jurnal Intelek dan Cendekiawan Nusantara*, 2(3), 2613–2624.
- Lumbantobing, A. (2020). *Psikologi konseling*. Alfabeta.
- Makmun. (2020). *Manajemen sumber daya manusia: Pengelolaan karyawan untuk produktivitas optimal*. Raja Grafindo Persada.
- Moekijat. (2021). *Pengantar ilmu administrasi*. Mandar Maju. Bandung.
- Noeto Soetanto, & Achmad Sucipto. (2024). *Manajemen sumber daya manusia: Konsep, teori, dan aplikasi*. Repository.uinsi.ac.id.
- Nita Anggraeni. (2021). *Psikologi industri dan organisasi*. Pustaka Setia.
- Priatmoko, B. W., & Ahsani, R. F. (2025). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi

- (Survei pada karyawan PT. Andalan Dua Satu Ekspres Cabang Surabaya). *PENG: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 2(1), 679–693.
- Priyono, & Marnis. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Zifatama Publisher.
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370–386.
- Rini Suwarso. (2019). *Manajemen kompensasi dalam organisasi*. Gramedia Pustaka Utama.
- Rokhmin Dahuri. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Motivasi kerja dan kinerja karyawan*. Andi Offset.
- Rulianti, E., & Nurpibadi, G. (2023). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Sani, & Mashuri. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Zifatama Publisher.
- Scott Barry Kaufman. (2020). *Transcend: The new science of self-actualization*. Penguin Random House.
- Simamora, H. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. STIE Ekuitas.
- Sinaga, I. S., Hulu, R. A. T., & Silalahi, D. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, work-life balance terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening: Literature review. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(3), 293–301.
- Sugiono. (2020). *Manajemen sumber daya manusia: Pengertian, strategi, dan kinerja*. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Cet. ke-8). Alfabeta.
- Todd Henry. (2021). *The motivation code: Discover the hidden forces that drive your best work*. Portofolio.
- Tony Robbins, dkk. (2022). *Life force: How new breakthroughs in precision medicine can transform the quality of your life & those you love*. Simon & Schuster.

Tisnawati. (2019). *Kinerja karyawan (tinjauan teori dan praktis)*. CV Widina Media Utama.

Wibowo. (2021). *Manajemen kinerja*. Rajawali Pers.

Winardi. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Strategi, implementasi, dan kasus*. Kencana Prenada Media Group.

Yunita. (2021). *Motivasi kerja dalam organisasi*. Graha Ilmu.