

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN.....	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	11
1.4.1 Kegunaan Secara Teoritis	11
1.4.2 Kegunaan Secara Praktis.....	12
1.5 Lokasi Dan Waktu Penelitian	12
1.5.1 Lokasi Penelitian	12
1.5.2 Waktu Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 <i>Work life balance</i>	13
2.1.1.1 Pengertian <i>Work life balance</i>	13
2.1.1.2 Dimensi dan Indikator <i>Work Life Balance</i>	14
2.1.1.3 Faktor Pendorong <i>Work life Balance</i>	19
2.1.1.4 Manfaat <i>Work Life Balance</i>	24
2.1.2 Kompensasi	26
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	26
2.1.2.2 Jenis Kompensasi	28
2.1.2.3 Tujuan Pemberian Kompensasi	29
2.1.2.4 Asas Kompensasi.....	31
2.1.2.5 Faktor yang Memengaruhi Besarnya Kompensasi	32
2.1.2.6 Dimensi Kompensasi.....	35
2.1.3 Lingkungan Kerja Non Fisik.....	36
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja Non Fisik.....	36

2.1.3.2	Jenis Lingkungan Kerja.....	37
2.1.3.3	Pengertian Lingkungan Kerja Non Fisik.....	38
2.1.3.4	Manfaat Lingkungan Kerja.....	39
2.1.3.5	Indikator Lingkungan Kerja	39
2.1.4	Kepuasan Kerja	41
2.1.4.1	Pengertian Kepuasan Kerja	41
2.1.4.2	Dimensi – Dimensi Kepuasan Kerja	43
2.1.4.3	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	46
2.1.4.4	Indikator Kinerja	48
2.1.5	<i>Burnout</i>	49
2.1.5.1	Pengertian <i>Burnout</i>	49
2.1.5.2	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi <i>Burnout</i>	51
2.1.5.3	Dampak dari <i>Burnout</i>	52
2.1.5.4	Dimensi dan Indikator <i>Burnout</i>	54
2.1.6	Penelitian Terdahulu	55
2.2	Kerangka Pemikiran.....	62
2.3	Hipotesis.....	69

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	70
3.1.1	Profil Kota Tasikmalaya.....	70
3.1.2	Susunan Organisasi	70
3.2	Metode Penelitian.....	71
3.2.1	Variabel Penelitian.....	71
3.2.2	Operasionalisasi Variabel	72
3.2.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	73
3.2.3.1	Populasi Penelitian.....	73
3.2.3.2	Sampel Penelitian.....	75
3.2.4	Sumber Data	75
3.2.4.1	Data Primer	75
3.2.4.2	Data Sekunder	76
3.2.4.3	Pengumpulan Data	76
3.2.4.4	Skala Likert.....	78
3.2.4.5	Nilai Jenjang Interval (NJI)	79
3.2.5	Model Penelitian.....	79
3.2.6	Teknik Analisis Data	80
3.2.6.1	<i>Measurement (Outer) Model</i>	81
3.2.6.2	<i>Structural (Inner) Model</i>	83
3.2.6.3	Pengujian Hipotesis	84
3.2.6.4	Alasan Menggunakan <i>Partial Least Square (PLS)</i>	86

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	87
-----	------------------------	----

4.1.1	<i>Work life balance</i> pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya.....	87
4.1.2	Kompensasi pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya.....	91
4.1.3	Lingkungan Kerja Non Fisik pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	96
4.1.4	<i>Burnout</i> pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya.....	101
4.1.5	Kepuasan Kerja pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	105
4.1.6	Analisis Data	111
4.1.6.1	Pengaruh <i>Work Life Balance</i> , Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja melalui <i>Burnout</i> sebagai variabel Mediasi.....	111
4.1.6.2	Evaluasi <i>Measurement (Outer) Model</i>	112
4.1.6.3	Evaluasi Model struktural (<i>Inner Model</i>).....	116
4.1.6.4		
4.2	Pembahasan	122
4.2.1	<i>Work Life Balance</i> , Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, <i>Burnout</i> dan Kepuasan Kerja pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	122
4.2.1.1	<i>Work Life Balance</i> pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	123
4.2.1.2	Kompensasi pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	123
4.2.1.3	Lingkungan Kerja Non Fisik pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	123
4.2.1.4	<i>Burnout</i> pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	124
4.2.1.5	Kepuasan Kerja pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	124
4.2.2	Pengaruh <i>Work Life Balance</i> , Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap <i>Burnout</i> pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya.....	125
4.2.2.1	Pengaruh <i>Work Life Balance</i> Terhadap <i>Burnout</i> pada Aparatur Sipil Negara Eselon	

III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	125
4.2.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Burnout</i> pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	126
4.2.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap <i>Burnout</i> pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	127
4.2.3 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> , Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan <i>Burnout</i> Terhadap Kepuasan Kerja pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	129
4.2.3.1 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> , Terhadap Kepuasan Kerja pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	129
4.2.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	130
4.2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	131
4.2.3.4 Pengaruh <i>Burnout</i> Terhadap Kepuasan Kerja pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	132
4.2.4 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> , Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Melalui <i>Burnout</i> pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	134
4.2.4.1 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> Terhadap Kepuasan Kerja Melalui <i>Burnout</i> pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	134
4.2.4.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui <i>Burnout</i> pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	135
4.2.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Melalui <i>Burnout</i> pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya	136

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan 138

5.2 Saran 139

DAFTAR PUSTAKA 141