

## **ABSTRAK**

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI *BURNOUT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**  
(Sensus pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya)

Oleh  
**Moch. Kemal Bayu Pramono**  
238334042

**Pembimbing 1: Jajang Badruzaman.**  
**Pembimbing 2: Yusuf Abdullah.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) *Work life balance*, kompensasi, lingkungan kerja non fisik, *burnout* dan kepuasan kerja. (2) Pengaruh *work life balance*, kompensasi dan lingkungan kerja non fisik terhadap *burnout*. (3) Pengaruh *work life balance*, kompensasi dan lingkungan kerja non fisik dan *burnout* terhadap kepuasan kerja. (4) Pengaruh *work life balance*, kompensasi dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja melalui *burnout* pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya. Ukuran sampel dalam penelitian ini sebanyak 143 orang. Penelitian ini berjenis kuantitatif dengan pendekatan deskriptif, menggunakan data primer serta menggunakan teknik analisis *partial least square – structural equation model* (PLS-SEM). Dengan menggunakan PLS-SEM penelitian ini menyimpulkan bahwa: (1) *Work life balance*, kompensasi, lingkungan non fisik, *burnout* dan kepuasan kerja pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya berada dalam kriteria baik. (2) *Work life balance*, kompensasi dan lingkungan non fisik berpengaruh positif terhadap *burnout*. Namun, kompensasi berpengaruh negatif terhadap *burnout* pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya. (3) *Work life balance*, kompensasi, lingkungan non fisik berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Namun, *burnout* berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja (4) *Burnout* tidak dapat memediasi pengaruh *work life balance*, kompensasi dan lingkungan non fisik secara signifikan terhadap kepuasan kerja pada Aparatur Sipil Negara Eselon III di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya.

Kata kunci: *Work Life Balance*, Kompensasi, Lingkungan Non Fisik, *Burnout*, Kepuasan Kerja.