

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul **Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai**. Sholawat serta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada Rasulullah SAW, kepda keluarganya, dan sampai kepada kita sebagai umatnya hingga akhir zaman.

Penulisan tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam untuk menyelesaikan studi pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna, baik dari segi penulisan maupun tata bahasanya. Hal ini disebabkan karena keterbatasan yang dimiliki penulis baik dalam hal pengetahuan dan kemampuan. Oleh karena itu, diharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna perbaikan di masa yang akan datang. Tesis ini dapat terselesaikan berkat bimbingan, dukungan, saran, nasehat dan do'a serta bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada.

- 1) Orang tua, Suami dan keluarga yang senantiasa memberikan dukungan baik secara moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah dengan baik;
- 2) Suamiku tercinta M. Wisnu, atas doa dan dorongannya sehingga dapat menyelesaikan tesis ini.

- 3) Prof. Dr. Ir. Nundang Busaeri, M.T., IPU., ASEAN Eng. selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
- 4) Prof. Dr. H. Dedi Kusmayadi, S.E., M.Si., Ak., CA., CRA., CRP., ACPA., CPA., CSBA., ASEAN CPA Selaku Wakil Rektor Bidang Akademik dan pembimbing 1 yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis;
- 5) Dr. Jajang Badruzaman, S.E., M.Si., Ak., CA, selaku Direkur Program Pascasarjana Universitas Siliwangi;
- 6) Dr. Iwan Wisandani, S.E.I., Ak., M.Ag. selaku Wakil Direkur I Bidang Akademik dan Kemahasiswaan, Program Pascasarjana, Universitas Siliwangi;
- 7) Dr. H. Nana., M.Pd. selaku Wakil Direktur II Bidang Keuangan dan Umum, Program Pascasarjana, Universitas Siliwangi;
- 8) Dr. Edy Suroso., S.E., M.Si., CSBA. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen atas arahan selama penyusunan tesis dan sekaligus penguji yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis;
- 9) Dr. Apip Supriadi, S.E., M.Si., CRA., CRP., CSBA. selaku Pembimbing 2 yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis;
- 10) Prof. Dr. H. Deden Mulyana, S.E., M.Si., CRA., CRP., CHRMP., CSBA, selaku dosen penguji atas kritik dan sarannya yang membangun untuk perbaikan tesis ini;
- 11) Dr. Yusuf Abdullah., S.E., M.M. selaku dosen penguji atas kritik dan sarannya yang membangun untuk perbaikan tesis ini;
- 12) Seluruh Staff Pengajar Program Studi Magister Manajemen dan SBAP yang telah banyak memberikan pengetahuan pada penulis;

13) Teman-teman Magister Manajemen 2022 dan Magister Manajemen MSDM 2022 atas bantuan serta kerja samanya;

14) Serta semua pihak yang telah membantu dan tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT, memberikan balasan yang berlipat-lipat ganda atas kebaikan yang telah diberikan oleh semua pihak kepada penulis, Aamiin. Akhir kata, penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan peneliti lainnya khususnya Mahasiswa Magister Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

Tasikmalaya, 18 Desember 2025

Annisa Nur Hidayah Sitorus