

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT,
ORGANIZATIONAL CULTURE, COMPENSATION,
AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY
(Survey of Regional Government Agency (SKPD) employees in
Tasikmalaya City)**

ABSTRACT

By:

**ANNISA NUR HIDAYAH SITORUS
NPM. 228334008**

Guidance 1: Dedi Kusmayadi

Guidance 2: Apip Supriadi

This study aims to determine the influence of the work environment, organizational culture, compensation, and workload on the productivity of SKPD employees in Tasikmalaya City. The study was conducted on SKPD employees in Tasikmalaya City. Sampling was conducted using a purposive sampling technique proportioned stratified random sampling, with a sample size of 250 samples, which are SKPD employees in the Tasikmalaya City area. The research instrument used was a questionnaire with a scale like Likert. The analysis technique used is path analysis. The results of the study indicate that 1) Work environment, organizational culture, compensation, and workload and employee productivity are included in the Very Good category; 2) Partially, work environment, organizational culture, compensation, and workload have a positive and significant effect on employee productivity; 3) Simultaneously, work environment, organizational culture, compensation, and workload have a positive and significant effect on employee productivity. Strengthening a conducive work environment, developing a positive organizational culture by further instilling a culture of Morality, improvements to the compensation system based on performance and workload management can be carried out to increase the productivity of SKPD employees in the Tasikmalaya City Area

Keywords : work environment, organizational culture, compensation, workload, employee productivity

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI,
KOMPENSASI, DAN BEBAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI
(Survei pada pegawai SKPD di wilayah Kota Tasikmalaya)**

ABSTRAK

Oleh:
ANNISA NUR HIDAYAH SITORUS
NPM. 228334008

Pembimbing 1: Dedi Kusmayadi
Pembimbing 2: Apip Supriadi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, kompensasi, dan beban kerja terhadap produktivitas Pegawai SKPD di wilayah Kota Tasikmalaya. Studi dilakukan pada Pegawai SKPD di wilayah Kota Tasikmalaya. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *propotioned stratified random sampling*, dengan jumlah ukuran sampel sebanyak 250 sampel, yang merupakan Pegawai SKPD di wilayah Kota Tasikmalaya. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner dengan skala *likert*. Teknik analisis yang digunakan adalah *path analysis*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Lingkungan kerja, budaya organisasi, kompensasi, dan beban kerja dan produktivitas Pegawai termasuk kategori Sangat Baik; 2) Secara parsial lingkungan kerja, budaya organisasi, kompensasi, dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas Pegawai; 3) Secara simultan lingkungan kerja, budaya organisasi, kompensasi, dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai. Penguatan lingkungan kerja yang kondusif, pembembangan budaya organisasi yang positif dengan lebih menanamkan budaya BerAkhlak, perbaikan pada sistem kompensasi dengan berdasarkan pada kinerja serta manajemen beban kerja dapat dilakukan guna meningkatkan produktivitas pegawai SKPD di Wilayah Kota Tasikmalaya.

Kata kunci: lingkungan kerja, budaya organisasi, kompensasi, beban kerja, produktivitas pegawai