

# **THE EFFECT OF EXTRINSIC WORK MOTIVATION AND TEAMWORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE (A Study of Employees at PT. Herlina Putra Tasikmalaya)**

*By*

**Muhamad Firgi Alfarizi**

**213402525**

**Guide I : Alfin Nur Fahmi Mufreni**

**Guide II : Aquinaldo Sistanto Putra**

*This research aims to determine and analyze extrinsic work motivation, teamwork and employee performance as well as the influence of extrinsic work motivation and teamwork on employee performance at PT employees. Herlina Putra Tasikmalaya. The research method used is a survey method with a quantitative approach, while the sampling technique uses saturated samples. The analysis tool uses multiple linear regression with SPSS Version 26 for Windows. Descriptive research results show extrinsic work motivation, teamwork and employee performance among PT employees. Herlina Putra Tasikmalaya is considered good. And based on hypothesis testing, it shows that extrinsic work motivation and teamwork partially or directly have a significant effect on employee performance at PT employees. Herlina Putra Tasikmalaya .*

**Keywords:** *Extrinsic Work Motivation, Teamwork and Employee Performance*

**ABSTRAK**  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA EKSTRINSIK DAN**  
**KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Penelitian pada Karyawan PT. Herlina Putra Tasikmalaya)

Oleh

**Muhamad Firgi Alfarizi**

**213402525**

**Pembimbing I : Alfin Nur Fahmi Mufreni**

**Pembimbing II : Aquinaldo Sistanto Putra**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis motivasi kerja ekstrinsik, kerjasama tim, dan kinerja karyawan serta pengaruh motivasi kerja ekstrinsik dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada Karyawan PT. Herlina Putra Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif, sedangkan teknik penarikan sampel menggunakan sampel jenuh. Alat analisis menggunakan regresi linear berganda dengan SPSS Version 26 for Windows. Hasil penelitian secara deskriptif menunjukkan motivasi kerja ekstrinsik, kerjasama tim, dan kinerja karyawan pada Karyawan PT. Herlina Putra Tasikmalaya tergolong baik. Dan berdasarkan uji hipotesis menunjukkan bahwa motivasi kerja ekstrinsik dan kerjasama tim secara parsial atau langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Karyawan PT. Herlina Putra Tasikmalaya .

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja Ekstrinsik, Kerja Sama Tim dan Kinerja Karyawan