

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Achmad, D. (2020). *Prestasi Pegawai Antara Aktualisasi Diri Dan Disiplin Kerja*.
https://www.google.co.id/books/edition/Prestasi_Pegawai_Antara_Aktualisasi_Diri/by5beqaaqbaJ?hl=id
- Agung Nugroho. (2021). *Introduction to Burnout at Workplace*.
https://books.google.co.id/books?id=sskqeaaaqbaj&newbks=1&newbks_redir=0&dq=indikator+burnout&hl=id&source=gbs_navlinks_s
- Agus Yulistiyono. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/gSk5EAAAQBAJ?hl=id
- Alam, R. (2022). (2022). *Kelelahan Kerja (Burnout) Teori, Perilaku Organisasi, Psikologi, Aplikasi dan Penelitian (Edisi 1)* Yogyakarta : Penerbit Kampus. (1st ed.).
- Anwar Prabu Mangkunega. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya: Bandung.*
- Ali, S. N. (2024). *Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*.
https://www.google.co.id/books/edition/Dasar_Dasar_Manajemen_Sumber_Daya_Manusi/VcJuEQAAQBAJ?hl=id
- Andi Adijah. (2024). *Perencanaan SDM dan Pengembangan Karir*.
https://www.google.co.id/books/edition/Perencanaan_sdm_dan_Pwngembangan_Karir/zGQREQAAQBAJ?hl=id
- Fee, K. (2025). *Menghadapi Burnout dengan bijak: Menyelamatkan Diri dan Karier dari Kelelahan Ekstrem*.
https://www.google.co.id/books/edition/Menghadapi_Burnout_dengan_Bijak_Menyelam/Xx5HEQAAQBAJ?hl=id
- Ghozali, I., & Latan, H. (2021). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate. Edisi 8*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. SP. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Joseph F. Hair, J. G. T. M. H. C. M. R. M. S. (2022). *A Primer On Partiar Least Squares Structural Equation Modeling (PLS SEM)*.

- Meiliyandrie, L. (2021). *Religiosity, Psychological Capital, dan Burnout Pada Mahasiswa Yang Bekerja*.
https://www.google.co.id/books/edition/Religiosity_Psychological_Capital_dan_Bu/vSJeEAAAQBAJ?hl=id
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV. (2nd ed.).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Alfabeta.

Jurnal

- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado the Effect of Work Stress, Workload, and Work Environment on Employee Performance At Pt. Fif Group Manado. *Pengaruh... 2811 Jurnal EMBA*, 7(3), 2303–1174.
- Ara, S. N., Rohaeni, H., & Maulia, I. R. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap *Burnout* melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Kreasi Logistik Indonesia. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management(IJESM)*, 2(3), 2665–2676.
- Arfah, Y., Yuliana, Y., & Misni, M. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management And Business Progress*, 3(2), 225–233.
<https://doi.org/10.70021/mbp.v3i2.186>
- Arumningtyas, F., & Trisafidaningsih, A. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Nusantara Lestari. *Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 62–77.
- Atmaja, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(01), 116–131.
<https://doi.org/10.47080/jmb.v4i01.1910>
- Creswell, J. W. (2009). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. California: Sage Publication.
- Dwi Oktaviani, H. P., Salim, M. A., & Mustapita, A. F. (2023). Pengaruh Gaji, Work Overload, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan(Studi Pada Karyawan Sandang Ayu Department Store Pasuruan). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 12(02), 2242–2250.
- Dewi, S. P., Susanti, S., Sufiyati, & Cokki. (2021). *Effect of Work Overload on Job Satisfaction Through Burnout*. **Jurnal Manajemen**, 25(1).
- Dzaky Ramadhan, E., & Rusman, F. (2022). Bandung Conference Series: Business and Management Pengaruh Work Life Balance dan Burnout terhadap kepuasan Kerja di Baznas Provinsi Jawa Barat. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(1), 170–174.

ournal.iainata.ac.id/index.php/kabilah/article/download/324/316

- Prabowo, A. A., & Nurhayati, I. (2023). Pengaruh Personality Characteristics, Workload, Role Conflict, Terhadap Reduced Audit Quality Practices Melalui Burnout sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Neraca: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Ekonomi Akuntansi*, 7(2), 119–132. <https://doi.org/10.31851/neraca.v7i2.13410>
- Putri, F. I., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 6(3), 629. <https://doi.org/10.28926/briliant.v6i3.694>
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Randy, F. A. (2022). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Burn Out Sebagai Variabel Intervening Di Swiss-Bel Hotel Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(2), 511–525. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i2.17976>
- Raymond, Siregar, D. L., Putri, A. D., Indrawan, M. G., & Simanjuntak, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tanjung Mutiara Perkasa. *Jurnal Sistem Informasi & Manajemen*, 129–133.
- Rizky Ruslan, Tenri Sayu Puspitaningsih Dipoatmodjo, Zainal Ruma, Muhammad Ichwan Musa, & Khaidir Syahrul. (2025). Pengaruh Work Life Balance dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Wizzmie. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(1), 01–16. <https://doi.org/10.55606/jurimbik.v5i1.933>
- Ridha, S., et al. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Kiat*, 31(2). [https://doi.org/10.25299/kiat.2020.vol31\(2\).2790](https://doi.org/10.25299/kiat.2020.vol31(2).2790)
- Shalsabillah, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Burnout dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. e-ISSN 2461-0593.
- Sufiyati, Cokki, S. P. D. M. S. (2021). Effect of Work Overload on Job Satisfaction Through Burnout. *Jurnal Manajemen*, 25(1), 56. <https://doi.org/10.24912/jm.v25i1.703>
- Septiany, V., & Prapanca, D. (2024). *Impact of Work Overload, Work Stress and Work Discipline on Employee Job Satisfaction*. *Jurnal Pamator*, 17(1), 182–195. <https://doi.org/10.21107/pamator.v17i1.25030>
- Umar, H. (2021). *Riset SDM dalam organisasi*. https://www.google.co.id/books/edition/Riset_SDM_Dalam_Organisasi_Hus

ein_Umar/MRTUS9tkWj4C?hl=id

Vebiola Simamora, H., & Sukati, I. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Schneider Electric Manufacturing Batam. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 24(1), 27–39. <https://doi.org/10.53640/jemi.v24i1.1455>

Widiatmika, K. P. (2024). No Title. *Etika Jurnalisme Pada Koran Kuning : Sebuah Studi Mengenai Koran Lampu Hijau*, 16(2), 39–55.

Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1203. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p02>

WebSite

Kontan.co.id. (2025). *Investasi Sektor Industri Makanan & Minuman Catat Rp 22,63 Triliun di Kuartal-I 2025*. https://industri.kontan.co.id/news/investasi-sektor-industri-makanan-minuman-catat-rp-2263-triliun-di-kuartal-i-2025?utm_source=chatgpt.com