

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	9
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	10
1.5.1 Lokasi Penelitian	10
1.5.2 Jadwal Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	11
2.1 Tinjauan Pustaka.....	11
2.1.1 <i>Work-life balance</i>	11
2.1.1.1 Pengertian <i>Work-life balance</i>	11
2.1.1.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi <i>Work-life balance</i> .	12
2.1.1.3 Indikator <i>Work-life balance</i>	15
2.1.2 Komitmen Organisasi.....	15
2.1.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi	16
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Komitmen Organisasi	16
2.1.2.3 Indikator Komitmen Organisasi	17
2.1.3 <i>Turnover intention</i>	18
2.1.3.1 Pengertian <i>Turnover intention</i>	18
2.1.3.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi <i>Turnover intention</i>	19
2.1.3.3 Indikator <i>Turnover intention</i>	22

2.1.4 Penelitian Terdahulu	23
2.2 Kerangka Pemikiran	30
2.3 Hipotesis	36
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	37
3.1 Objek Penelitian.....	37
3.1.1 Profil Perusahaan.....	37
3.1.2 Struktur Organisasi.....	39
3.1.3 Sebaran Karyawan.....	39
3.2 Metode Penelitian	40
3.2.1 Jenis Penelitian	40
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	41
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data	45
3.2.3.1 Jenis dan Sumber Data	45
3.2.3.2 Populasi Sasaran	46
3.2.3.3 Penentuan Sampel.....	46
3.2.4 Model Penelitian.....	46
3.2.5 Teknik Analisis Data.....	47
3.2.5.1 Analisis Deskriptif.....	48
3.2.5.2 Uji Instrumen.....	49
3.2.5.3 <i>Method of Successive Interval</i> (MSI)	51
3.2.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.2.5.5 Analisis Linear Berganda	55
3.2.5.6 Analisis Koefisien Determinasi.....	56
3.2.5.7 Uji Hipotesis	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
4.1 Hasil Penelitian	59
4.1.1 <i>Work-life balance</i> , Komitmen Organisasi, dan <i>Turnover intention</i> Karyawan Bank Siliwangi Tasikmalaya	59
4.1.1.1 <i>Work-life balance</i> Karyawan Bank Siliwangi Tasikmalaya	59
4.1.1.2 Komitmen Organisasi Karyawan Bank Siliwangi Tasikmalaya	65
4.1.1.3 <i>Turnover intention</i> Karyawan Bank Siliwangi Tasikmalaya	72
4.1.2 Uji Instrumen.....	78

4.1.2.1	Uji Validitas	78
4.1.2.2	Uji Reliabilitas	78
4.1.3	<i>Method of Successive Interval</i> (MSI).....	79
4.1.4	Uji Asumsi Klasik	79
4.1.4.1	Uji Normalitas	79
4.1.4.2	Uji Multikolinearitas.....	80
4.1.4.3	Uji Heteroskedastisitas	80
4.1.4.4	Uji Linearitas	80
4.1.4.5	Uji Autokorelasi.....	81
4.1.5	Analisis Linear Berganda	82
4.1.6	Analisis Koefisien Determinasi.....	82
4.1.7	Uji Hipotesis.....	83
4.1.7.1	Uji Kesesuaian Model (Uji F)	83
4.1.7.2	Uji Signifikansi Koefisien Regresi (Uji t).....	83
4.2	Pembahasan	84
4.2.1	Pengaruh <i>Work-life balance</i> terhadap <i>Turnover intention</i> Karyawan Bank Siliwangi Tasikmalaya.....	85
4.2.2	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Turnover intention</i> Karyawan Bank Siliwangi Tasikmalaya.....	86
5.1	Simpulan	88
5.2	Saran	89
	DAFTAR PUSTAKA.....	91
	LAMPIRAN.....	96
	BIODATA PENULIS.....	121

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu.....	23
3.1	Sebaran Karyawan Bank Siliwangi Tasikmalaya.....	39
3.2	Operasionalisasi Variabel	42
3.3	Formasi Nilai, Notasi, dan Predikat Untuk Pernyataan Positif.....	48
3.4	Formasi Nilai, Notasi, dan Predikat Untuk Pernyataan Negatif	49
4. 1	Kriteria Penilaian Untuk Setiap Indikator <i>Work-life balance</i>	60
4.2	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data <i>Work-life balance</i> pada Karyawan Bank Siliwangi Tasikmalaya.....	61
4.3	Kriteria Penilaian Indikator <i>Work-life balance</i> Secara Keseluruhan	64
4.4	Kriteria Penilaian Untuk Setiap Indikator Komitmen Organisasi.....	66
4.5	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Komitmen Organisasi pada Karyawan Bank Siliwangi Tasikmalaya.....	66
4.6	Kriteria Penilaian Indikator Komitmen Organisasi Secara Keseluruhan.....	71
4.7	Kriteria Penilaian Untuk Setiap Indikator <i>Turnover intention</i>	73
4.8	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data <i>Turnover intention</i> pada Karyawan Bank Siliwangi Tasikmalaya.....	73
4.9	Kriteria Penilaian Indikator <i>Turnover intention</i> Secara Keseluruhan.....	77

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Halaman
1.1	<i>Turnover</i> Bank Siliwangi Tasikmalaya Tahun 2022 sampai Tahun 2024	4
3.1	Struktur Organisasi Bank Siliwangi Tasikmalaya.....	39
3.2	Model Penelitian	47

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Judul	Halaman
1	Jadwal Penelitian.....	97
2	Kuesioner Penelitian	98
3	Analisis Deskriptif.....	102
4	Rekapitulasi Data Kuesioner.....	104
5	Uji Validitas.....	108
6	Uji Reliabilitas	112
7	Data Succesive Interval.....	113
8	Uji Asumsi Klasik	116
9	Analisis Regresi Linear Berganda.....	119
10	Analisis Koefisien Determinasi.....	119
11	Uji Hipotesis.....	119