

**ABSTRACT**

**THE EFFECT OF WORK-LIFE BALANCE AND ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTION  
(A Study of Employees at Bank Siliwangi Tasikmalaya)**

**By:**

**Adisti Dwi Yulianti**

**NPM: 213402068**

**Under the Supervision of:**

**Advisor I: Dian Kurniawan**

**Advisor II: Aquinaldo Sistanto Putra**

*The purpose of this study is to determine and analyze the effect of work-life balance and organizational commitment on turnover intention of Bank Siliwangi Tasikmalaya Employees. The method used in this study is quantitative with a survey approach. The sampling technique used saturated sampling or census using primary data obtained directly through questionnaires administered to all 43 employees. The analysis tool used was multiple linear regression analysis. The result of the study indicate that work-life balance has a negative effect on turnover intention, indicating that work-life balance can reduce employee turnover intention. Organizational commitment has a negative effect on turnover intention, indicating that organizational commitment can reduce employee turnover intention. Work-life balance and organizational commitment have a negative effect on the turnover intention of Bank Siliwangi Tasikmalaya Employees.*

*Keywords: work-life balance, organizational commitment, turnover intention.*

## ABSTRAK

### **PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN (Penelitian pada Karyawan Bank Siliwangi Tasikmalaya)**

**Oleh:**

**Adisti Dwi Yulianti**

**NPM: 213402068**

**Di Bawah Bimbingan:**

**Pembimbing I: Dian Kurniawan**

**Pembimbing II: Aquinaldo Sistanto Putra**

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *work-life balance* dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan Bank Siliwangi Tasikmalaya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuantitatif dengan pendekatan survei. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh atau sensus dengan menggunakan data primer yang diperoleh langsung melalui kuesioner terhadap keseluruhan 43 orang karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work-life balance* berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, yang mengindikasikan bahwa *work-life balance* dapat menurunkan *turnover intention* karyawan. Komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, yang mengindikasikan bahwa komitmen organisasi dapat menurunkan *turnover intention* karyawan. *Work-life balance* dan komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* karyawan Bank Siliwangi Tasikmalaya.

Kata Kunci: *work-life balance*, komitmen organisasi, *turnover intention*.