

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat, taufik serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai Gen Z Perusahaan Leasing Di Kota Tasikmalaya Dengan Kohesivitas Antar Generasi Sebagai Variabel Moderasi Ini, ditulis dalam rangka untuk memenuhi persyaratan penulisan tesis dalam menempuh jenjang Strata Dua (S2) di Universitas Siliwangi

Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam menyelesaikan tesis ini, yaitu:

1. Kedua orang tua saya tercinta, ayah H. Dedi Tasdik MS, SH serta ibu Yati Rohayati yang selalu memberikan semangat dan motivasi sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
2. Kakak saya tersayang Dani Mulya Tasdik, SH., MM., CHRP dan Shinta Dewi Tasdik, SH yang selalu memberikan motivasi sehingga tesis ini dapat diselesaikan.
3. Adik saya tersayang Dudi Mulya Tasdik S.M, Doni Mulya Tasdik S.Si, Ilham Muhamad Haedar Tasdik, Siti Fatimah Putri Tasdik, Nur Fitri Tasdik yang selalu memberikan semangat sehingga tesis ini dapat diselesaikan.

4. Rektor Universitas Siliwangi Prof. Dr. Ir. Nundang Busaeri, M.T., IPU., ASEAN Eng. yang telah memberikan ijin dan fasilitas untuk penyusunan pengajuan tesis ini.
5. Dr. Jajang Badruzaman, S.E., M.Si., A.k., C.A. selaku Direktur Pascasarjana Universitas Siliwangi yang telah memberikan bimbingan dan dukungan selama penulis menjadi mahasiswa pascasarjana Universitas Siliwangi.
6. Prof. Dr. H. Deden Mulyana, SE., M.Si. CRA., CRP., CHRMP., CSBA. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan pengarahan dan koreksi sehingga tesis ini dapat diselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.
7. Dr. Edy Suroso, S.E., M.Si. selaku pembimbing II sekaligus Ketua Prodi Magister Manajemen yang telah memberikan pengarahan dan koreksi sehingga tesis ini dapat diselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.
8. Prof. Dr. Dedi Kusmayadi, S.E., M.SI., AK., CA., CRA., CRP., ACPA., CSBA., ASEAN CPA selaku penguji yang telah memberikan koreksi sehingga tesis ini dapat diselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.
9. Dr. Iwan Wisandani, S.E.I., MA. selaku Wakil Direktur Bidang Akademik dan kemahasiswaan sekaligus penguji yang telah memberikan koreksi sehingga tesis ini dapat diselesaikan serta dukungan selama penulis menjadi mahasiswa pascasarjana Universitas Siliwangi.

10. Dr. Nanang Rusliana, S.E., M.SI selaku penguji yang telah memberikan koreksi sehingga tesis ini dapat diselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.
11. Dr. Nana, S.Pd., M.Pd. selaku Wakil Direktur bidang keuangan dan umum.
12. Bapak dan Ibu Dosen serta Staf Pascasarjana Universitas Siliwangi.
13. Teman-Teman Angkatan 23 Pascasarjana Universitas Siliwangi yang telah memberikan suport dan dukungan penuh.

Penulis berharap semoga tesis ini dapat berguna, bermanfaat, berkah barokah, maslahat baik di dunia maupun nanti di akhirat. Aamiin Yaa Rabbal Alamin

Tasikmalaya, Januari 2025

Penulis