

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan naskah tesis yang berjudul “Pengaruh *Employee Engagement, Emotional Intelligent, Dan Financial Satisfaction* Terhadap *Job Performance* Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Survey Pada Pegawai Negeri Sipil Lingkup Perangkat Daerah Di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya)”.

Naskah Tesis ini dibuat sebagai salah satu syarat dalam rangka penelitian pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya. Naskah tesis ini menggambarkan dan menjelaskan tentang bagaimana pengaruh *Employee Engagement, Emotional Intelligent, Financial Satisfaction*, dan Budaya Organisasi sebagai pemoderasi terhadap *Job Performance* pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) lingkup Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya. Selain itu menjelaskan dan menguraikan tentang pentingnya *Job Performance* atau kinerja PNS sebagai laporan apakah pengaruh-pengaruh tersebut dapat berkontribusi dalam mencapai tujuan dan target yang telah ditetapkan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan naskah tesis ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan, doa, serta saran dari berbagai pihak, baik berupa moril maupun materiil yang sangat membantu dalam menyelesaikan usulan penelitian ini tepat pada waktunya. Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kedua orang tua yang senantiasa selalu memberikan do'a restu, dukungan, kasih sayang, serta didikan yang luar biasa sehingga proses pembelajaran dan pembuatan naskah tesis ini dapat berjalan dengan lancar;
2. Prof. Dr. H. Nundang Busaeri., Ir., MT. selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
3. Dr. Jajang Badruzaman, S.E., M.Si., Ak., C.A. selaku Direktur Pascasarjana Universitas Siliwangi;
4. Dr. Yusuf Abdullah., S.E., M.M. selaku Wakil Direktur I Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Pascasarjana Universitas Siliwangi sekaligus sebagai penguji yang telah memberikan saran dan bimbingan pada tesis ini;
5. Dr. Nana, M.Pd selaku Wakil Direktur II Bidang Keuangan dan Umum Pascasarjana Universitas Siliwangi;
6. Dr. Edy Suroso, S.E., M.SI., CSBA sebagai Ketua Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Siliwangi sekaligus yang telah memberikan saran dan bimbingan pada tesis ini;
7. Prof. Dr. H. Dedi Kusmayadi, S.E., M.Si., Ak., CA., ACPA., CRA., CRP., CPA., CSBA., ASEAN CPA. sebagai dosen pembimbing I, yang telah memberikan arahan, ilmu, dukungan, motivasi serta masukan saran dan kritik yang konstruktif selama penyusunan tesis ini;
8. Dr. H. Asep Yusuf Hanapia, S.E., M.P. sebagai dosen pembimbing II yang telah memberikan ilmu, dukungan, motivasi serta masukan saran dan kritik yang konstruktif untuk menyempurnakan tesis ini;

9. Prof. Dr. H. Kartawan, S.E. M.P., CRA., CRP. selaku penguji I yang telah memberikan saran dan mengarahkan dengan penuh kesabaran kepada penulis dalam Menyusun tesis ini;
10. Seluruh dosen dan Staf Administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
11. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Magister Manajemen khususnya Angkatan 2023 yang selalu berbagi informasi selama penyusunan tesis ini;
12. Semua pihak yang sudah mendukung selama proses pembelajaran dan penyusunan usulan penelitian ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga amal baik dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapat imbalan serta pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa naskah tesis ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan, oleh karena itu penulis berharap adanya saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaan naskah tesis ini. Akhir kata penulis berharap semoga naskah tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca umumnya.

Tasikmalaya, 5 Juni 2025

Penulis