

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, A. F. (2023). *Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi*. Jurnal Ilmu Manajemen, 12(1), 158–168.
- Abdullah, Jannah, Aiman, Hasda, Fadilla, Taqwin, Masita, Ardiawan, S. (2021). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Yayasan Penerbit Muhammad Zaini*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Abdullah, M. M. (2014). Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. In *Aswaja Pressindo*. www.aswajapressindo.co.id
- Amelia, M., & Isbanah, Y. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Financial Satisfaction Pengguna E-Wallet. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 426. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n2.p426-437>
- Apriyanti, Haedar, & Kasran, M. (2020). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Kantor BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan Cabang Palopo)*. 12. <http://repository.umpalopo.ac.id/id/eprint/684>
- Arifin, A. Z. (2018). Influence factors toward financial satisfaction with financial behavior as intervening variable on Jakarta area workforce. *European Research Studies Journal*, 21(1), 90–103.
- Arishanti, K. I. (2023). Job Demands-Resources (Jd-R) Dalam Menggambarkan Employee Engagement (Best Practice). *UG Jurnal*, 17, 44–55.
- Aurel, P. & P. (2023). *Pengaruh Psychological Empowerment terhadap Work Engagement pada Dosen*. Bandung Conference Series.
- Bryan, B., & Haryadi, E. (2018). Analisis Pengaruh Variabel Moderasi Switching Costs Terhadap Hubungan Service Performance Dan Customer Loyalty Member Celebrity Fitness Jakarta. *Jurnal Manajemen*, 15(1), 52–71. <https://doi.org/10.25170/jm.v15i1.98>
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Budianto, R., & Sudarman, L. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 1–10.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2016). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (Vol. 15, Issue 2).
- Butarbutar, F. (2020). *Jurnal psikologi universitas hkbp nommensen*. 6(February).

- Doho, Y. D. B., Oktara, T. W., Indriana, I. H., Kraugusteeliana, Putri, D. M., Sitio, H., Irwanto, Masruroh, F., Sidik, N. A. H., & Cahyadiana, W. (2023). Kecerdasan Emosional (TEORI DAN APLIKASI). In *Andrew's Disease of the Skin Clinical Dermatology*. <https://repository.penerbitwidina.com/media/publications/564440-kecerdasan-emosional-teori-dan-aplikasi-1c333955.pdf>
- Dr. Daniel Adi Setya Rahardjo. (2022). Sumber Daya Manusia. *Bandung: CV Mandar Maju*, 229–282.
- Dr. R. Agoes Kamaroellah, M. S. (1967). Penilaian Kinerja. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2016, 1–2.
- Durband, Law, and M. (2019). *Financial Counseling* (First Edit). Springer.
- Edison, Emron ; Anwar, Yohny ; Komariyah, I. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA : Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi* (Edisi Pert). CV. Alfabeta.
- Egenius, S., Triatmanto, B., & Natsir, M. (2020). The Effect of Job Satisfaction on Employee Performance Through Loyalty at Credit Union (CU) Corporation of East Kutai District, East Kalimantan. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(10), 480. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i10.1891>
- Elsada, C. A. (n.d.). *MENYIMPANG DITEMPAT KERJA SEBAGAI PEMODERASI* Christine Apriyani Elsada Universitas Atma Jaya Yogyakarta. 108–122.
- Fahmi, I. (2013). *Perilaku Organisasi (Teori, Aplikasi, dan Kasus)*. Alfabeta.
- Fatwa, N., & Sunarto, S. (2022). Peran Budaya Organisasi Memoderasi Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kompetensi Profesional Terhadap Kinerja Guru Di Smk Negeri 1 Kedungwuni. *Khazanah Pendidikan*, 16(1), 144. <https://doi.org/10.30595/jkp.v16i1.13053>
- Febrina, S., & Hartika, D. (2023). *Work engagement : the role of emotional intelligence to employee Work engagement : peran kecerdasan emosi pada karyawan*. 18.
- Fitria, S., Mubyarto, N., Nengsih, T. A., Anita, E., Rahma, S., & Munsarida. (2024). The Influence of Leadership, Work Motivation, and Compensation on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable at Bank Syariah Indonesia KC Gatot Subroto Jambi. *International Journal of Economics (IJE)*, 3(1), 704–714.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, F. dan. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement* (Edisi Pert).

- Goleman, D. (2018). *Emotional Intelligence*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Haidar, D. (2021). *Kinerja* (Edisi Pert). Kresna Bina Insan Prima.
- Hamid, R. S & Anwar, S.M (2019). Struktural Equation Modeling (SEM) *Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Hary, H. (2020). *Dimensi Employee Engagement* (Edisi Pert).
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian* (R. Pers (ed.)).
- Husen, A. (2023). Strategi Pemasaran Melalui Digital Marketing Campaign Di Toko Mebel Sakinah Karawang. *Jurnal Economina*, 2(6), 1356–1362. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i6.608>
- Huseno, T. (2016). Kinerja Pegawai. In *Kinerja Pegawai* (pp. 1–150). Media Nusa Creative.
- Kalra Sahi, S. (2013). Demographic and socio-economic determinants of financial satisfaction. *International Journal of Social Economics*, 40(2), 127–150. <https://doi.org/10.1108/03068291311283607>
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)* (Edisi Pert). PT Raja Grafindo Persada.
- Khaeruman, Marnisah, L., Farradia, Y., Erwant, E., Aisyah, N., Natan, N., & Widayanto, M. T. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mahardika, I. W. P., Riana, G., & Subudi, M. (2016). Efek Moderasi Kepemimpinan Transformasional Pada Pengaruh Personality Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(6), 1679–1702. <http://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/14515>
- Maqiyah, R. (2021). Determinan Kepuasan Keuangan (Financial Satisfaction) Pengguna Fintech Shopeepay. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9(4), 229–244.
- Markus, R. (2018). *Keterikatan Kerja Dalam Konteks Psikologis*. Penerbit Andi.
- Muhammad, et al. (2021). Pengaruh Financial Knowledge dan Risk Tolerance Terhadap Financial Satisfaction Nasabah Kantor Pusat PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Utara. *Ensilopedia Education Review*, 3(2), 1–23.
- Ngatno. (2015). *Analisis Data Variabel Mediasi dan Moderasi Dalam Riset Bisnis Dengan Program SPSS* (Vol. 1, pp. 1–333).
- Nurdinsyah, widodo. (2023). *Pengaruh Literasi Keuangan, Sikap Keuangan, Dan Perilaku Keuangan Terhadap Kepuasan Keuangan Ibu Rumah Tangga Yang Bekerja Di Kota Kediri*. 23, 391–398.
- Nurjanah. (2021). Analisis Kepuasan Konsumen dalam Meningkatkan Pelayanan

Pada Usaha Laundry Bunda Nurjanah. *Jurnal Mahasiswa*, 1, h. 5.

- Pdam, P., & Mojokerto, K. (2021). Pengaruh *Emotional Intelligence* , *Self Efficacy* Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Pdam Kota Mojokerto *Miftahul Jannah*. 191–212.
- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2023). *Pengaruh employee engagement dan work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 432–444
- Putrawijaya, N., & Oktavianti, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi dalam Menumbuhkan Motivasi Kerja di Masa Pandemi Covid-19. *Koneksi*, 6(2), 255–263. <https://doi.org/10.24912/kn.v6i2.15579>
- Putri Mukhlisa, Sindi Yohenda, Ulfa Yanti, & Linda Yarni. (2023). Kecerdasan Emosional/Emotional Intelligence (EQ). *Atmosfer: Jurnal Pendidikan, Bahasa, Sastra, Seni, Budaya, Dan Sosial Humaniora*, 2(1), 115–127. <https://doi.org/10.59024/atmosfer.v2i1.656>
- Rahmasari, L. (2006). *Pengaruh Kecerdasan Intelektual , Kecerdasan Emosi dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Ramadhan, N., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Human Capital Center Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 14(1), 47. <https://doi.org/10.25124/jmi.v14i1.351>
- Rasul Baharsyah, A., & Nugrohoseno, D. (2021). Pengaruh Employee Engagement terhadap Job Performance melalui Creativity sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1279–1292. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1279-1292>
- Rauf, R., Dorawati, A., & Hardianti. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Management & Business*, 2(2), 225–245.
- Rumissing, C. Y., Pongtuluran, A. K., & Marampa, A. M. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Toraja Utara. *Journal of Business, Finance, and Economics (JBFE)*, 5(1), 31–44.
- Sahi. (2013). *Demographic and socio-economic determinants of financial satisfaction: A study of SEC-A segment of individual investors in India*. 2, 127.
- Santoso, E., Arisyahidin, & Askafi, E. (2021). Pengaruh Financial Satisfaction dan Financial Knowledge terhadap Financial Financial Behavior dengan Locus of Control Sebagai variabel Intervening saat terjadi Wabah Covid-19 pada Pegawai PT. Jasa Tirta Energi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(2), 441–457.
- Septiana, K., & Abdullah, M. A. F. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional

- Terhadap Kinerja Karyawan PT. PWI Rembang Tahun 2024. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(5), 627–633
- Shabira, A. S., Subagyo, H., Waluyo, D. E., & Febriana, A. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Pengalaman Kerja, dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 6719–6730
- Siddhanta, A., & Roy, D. (n.d.). *Employee engagement – Engaging the 21st century workforce*.
- Sihombing, Pardomuan Robinson., Arsani, Ade Marsinta., Oktaviani, Maya., Nugraheni, Ranti., Wijaya, Lianna., & Muhammad, Ikram. (2024). Aplikasi SmartPLS 4.0 untuk Statistisi Pemula. Minhaj Pustaka.
- Silaen, Nurlaeli, Asir, Arta, Siregar, Mahriani, Umiyati, Haerena, Renaldi, Ahdiyat, Ahmat, Sitohang, Komalasari, W. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Silaen, Syamsuriansyah, Chairunnisah, Sari, Mahriani, Tanjung, Triwardhani, Haerany, Masyuroh, Satriawan, Lestari, Arifudin, ialmi, P. (2021). Kinerja Karyawan. In *Kinerja Karyawan*. Penerbit Widina Bhakti Persada.
- Subroto dan Moins. (2024). *Keterikatan Kerja (Konsep, Teori, dan Aplikasi dalam Dunia Kerja* (Edisi Pert). Takaza Innovatix Labs.
- Sugiyono. (n.d.). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&d*. Alfabeta.
- Sulistio, P., & Wiyanto, H. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan keuangan mahasiswa/i Universitas Tarumanagara. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 822–831.
- Sumartik, A. & U. (2022). *Buku Ajar Budaya Organisasi* (Edisi Pert). UMSIDA Press.
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Suryanto, S., & Erlianti, G. (2018). Kecerdasan Emosional Pustakawan Dalam Melayani Pemustaka. *BIBLIOTIKA: Jurnal Kajian Perpustakaan Dan Informasi*, 2(2), 72–78. <https://doi.org/10.17977/um008v2i22018p072>
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.
- Syahrir, Danial, Yulinda, E., & Yusuf, M (2020). Aplikasi Metode SEM-PLS Dalam Pengelolaan Sumber Daya Pesisir dan Lautan (L. Daris & A. D. Riana (eds.)). PT. Penerbit IPB Press
- teguh, tri. (2023). *Meningkatkan Kinerja Bisnis melalui Employee Engagegement*.
- Trefilona, C. G., Astuti, R. D., & Kudus, U. M. (2024). *Employee Engagement*

Ditinjau Dari Pengembangan Karier Dan. 000.

- Wibusana, M. dan. (2024). (Analysis Of Motivation, Compensation, And Career Development On Employee Performance With Organizational Culture As A Moderating Variable At Ptsi Jakarta. *Indikator: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 8(2), 1. <https://doi.org/10.22441/indikator.v8i2.24486>
- Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 10(2), 133–146. <https://doi.org/10.29244/jmo.v10i2.30132>
- Widya Ningrum. (2024). Kata kunci ۞. *Kinabalu*, 11(2), 50–57.
- Winarno, J., John, K., & Hampshire, U. (2008). *Emotional Intelligence Sebagai Salah Satu*. 8(1), 12–19.
- Wulandari, Burhanuddin, M. (2021). *Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan sape kabupaten bima*. 2.
- Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Yusnandar, W., Nefri, R., & Siregar, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 61–72. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.433>
- Yusuf Aditya, P., Nugraheni, R., & Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Jl Soedharto Tembalang, J. S. (2014). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Pt. Randugarut Plastic Indonesia). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 11, 153–164. <http://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo>