

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan yang Maha Esa atas berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul **“Peran Kinerja Pegawai dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Kompetensi, Komunikasi Organisasi dan Budaya Kerja Berakhlak Terhadap Pengembangan Karir Berbasis Sistem Merit (Sensus pada Aparatur Sipil Negara Lingkup Kecamatan di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya)”**. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna karena terbatasnya pengetahuan, kemampuan serta pengalaman yang penulis miliki. Namun demikian, penulis berharap semoga penelitian ini bermanfaat bagi penulis sendiri maupun pihak lain yang memerlukan. Selama penulisan ini tentunya penulis mendapat banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi, namun penulis juga mendapat bantuan dari berbagai pihak yang mendukung dan membimbing penulis. Tidak lupa penulis mengucapkan banyak terimakasih yang tulus serta penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Kepada kedua orang tua yang senantiasa memberi do'a dan dukungan yang sangat luar biasa;
2. Kepada Suami dan anak tercinta yang senantiasa memberikan dukungan dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan tesis ini dengan lancar;

3. Prof. Dr. Ir. Nundang Busaeri, M.T., IPU., ASEAN Eng. selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
4. Dr. Jajang Badruzaman, S.E., M.Si., Ak., C.A., selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya sekaligus pembimbing I yang telah mengarahkan dengan penuh kesabaran kepada penulis dalam menyusun tesis ini;
5. Dr. Yusuf Abdullah, S.E., M.M, selaku Wakil Direktur I Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Program Pasca Sarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya dan sekaligus sebagai dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran dalam tesis ini;
6. Dr. H. Nana, M.Pd selaku Wakil Direktur II Bidang Keuangan dan Umum Program Pascasarjana Universitas Siliwangi;
7. Dr. Edi Suroso, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Siliwangi dan selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran dalam tesis ini;
8. Dr. Nanang Ruslana, S.E., M.Si selaku pembimbing II yang selalu membimbing dan mengarahkan dengan penuh kesabaran kepada penulis dalam menyusun tesis;
9. Dr. Ade Komaludin, S.E., M.Sc., selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran dalam penulisan tesis ini;
10. Seluruh Dosen dan Staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
11. Rekan-rekan kuliah satu angkatan Mahasiswa Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Siliwangi Tahun 2023;

12. Keluarga besar BKPSDM Kabupaten Tasikmalaya yang selalu mendukung dan memberikan motivasi yang sangat luar biasa;
13. Para Camat dan seluruh pegawai Kecamatan di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya yang telah bersedia membantu kelancaran penelitian ini;
14. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah mendo'akan, membantu dan mendukung dalam penulisan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang sifatnya membangun, penulis terima dengan senang hati. Akhir kata Penulis mengucapkan terimakasih yang mendalam bagi semua pihak atas segala dukungan dan do'anya, semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang telah diberikan, Aamiin.

Tasikmalaya, 19 Juni 2025
Penulis

NIA KURNIASIH
238334050