

HALAMAN PENGESAHAN

**PERAN KINERJA PEGAWAI DALAM MEMEDIASI
PENGARUH PENGEMBANGAN KOMPETENSI, KOMUNIKASI
ORGANISASI DAN BUDAYA KERJA BERAKHLAK TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR BERBASIS SISTEM MERIT
(Sensus pada Aparatur Sipil Negara Lingkup Kecamatan di
Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya)**

Oleh

**NIA KURNIASIH
23833405050**

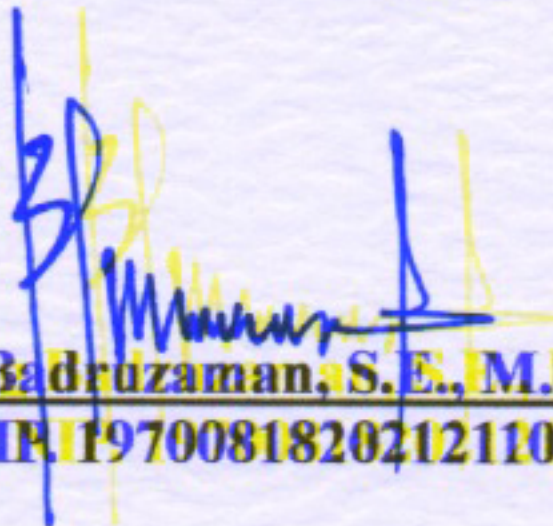
TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Magister Manajemen
Pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Siliwangi dan
telah disetujui pada Tanggal

Tasikmalaya, 19 Juni 2025

Menyetujui:

Pembimbing I



Dr. Djajang Badruzaman, S.E., M.Si., S.Ak., C.A.C.A.
NIR.119700818202121100606

Pembimbing II



Dr. Nanang Rusliana, S.E., M.Si.
NIR.119721008202121100101

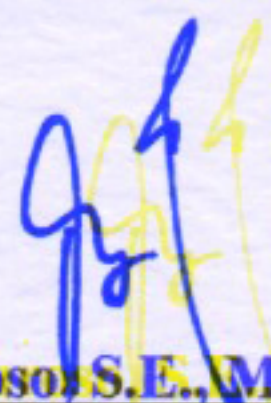
Mengetahui,

**Direktur
Program Pascasarjana**



Dr. Djajang Badruzaman, S.E., M.Si., S.Ak., C.A.C.A.
NIR.119700818202121100606

**Ketua
Program Studi Magister Manajemen**



Dr. Eddy Sufoso, S.E., M.Si., SCSB A.
NIR.119781210202121100505