

ABSTRAK

Sudrajat Sya'ban Fuadi, 2025, *Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Perspektif Islam di JSA JOK Tasikmalaya: Program Studi Ekonomi Syariah. Fakultas Agama Islam. Universitas Siliwangi.*

Fenomena penurunan produktivitas karyawan dalam beberapa bulan terakhir di JSA Jok Tasikmalaya telah berdampak langsung terhadap kinerja karyawan dan menurunnya pendapatan perusahaan. Faktor-faktor yang mempengaruhi kondisi ini antara lain kurang tegasnya pemimpin, minimnya kontrol antar rekan kerja, kebiasaan bolos dan keterlambatan, serta aktivitas merugikan seperti perjudian online yang luput dari pengawasan pimpinan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis bagaimana gaya kepemimpinan yang diterapkan di JSA Jok Tasikmalaya serta dampaknya terhadap produktivitas karyawan dan kinerja perusahaan.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif, yang menekankan pendalaman data melalui wawancara untuk memperoleh pemahaman yang lebih mendalam.

Gaya kepemimpinan yang diterapkan di JSA Jok Tasikmalaya adalah gaya kepemimpinan partisipatif dan transformatif yang berpijak pada prinsip-prinsip Islam. Pemilik tidak hanya memposisikan diri sebagai atasan, tetapi sebagai pemimpin yang membina hubungan baik dengan karyawan. Ia menunjukkan sikap ramah, terbuka terhadap masukan, dan peka terhadap kondisi lingkungan kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan JSA Jok telah sesuai dengan perspektif Islam dan mampu memberikan dampak positif terhadap perusahaan, sebagaimana tercermin dalam hasil wawancara dengan para karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kepemimpinan Islam

ABSTRACT

Sudrajat Sya'ban Fuadi, 2025, An Analysis of Leadership Style from an Islamic Perspective at JSA JOK Tasikmalaya: Islamic Economics Study Program, Faculty of Islamic Studies, Siliwangi University.

The phenomenon of declining employee productivity in recent months at JSA Jok Tasikmalaya has had a direct impact on employee performance and decreased company revenue. Factors influencing this condition include the lack of assertiveness of the leader, the lack of control between colleagues, the habit of skipping work and being late, as well as harmful activities such as online gambling that escape the supervision of the leadership. The purpose of this study is to analyse how the leadership style applied at JSA Jok Tasikmalaya and its impact on employee productivity and company performance.

This research uses a descriptive method with a qualitative approach, which emphasises the deepening of data through interviews to gain a deeper understanding.

The leadership style applied at JSA Jok Tasikmalaya is a participative and transformative leadership style grounded in Islamic principles. The owner does not merely position himself as a superior, but as a leader who fosters good relationships with employees. He demonstrates a friendly attitude, is open to feedback, and is sensitive to the conditions of the work environment.

The results showed that the leadership style applied by the leadership of JSA Jok was in accordance with the Islamic perspective and was able to have a positive impact on the company, as reflected in the research and development of the company's business.

Keywords: Leadership Style, Islamic Leadership