

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT,
REWARDS, WORK MOTIVATION AND COMPETENCE IMPROVEMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Survey on ASN Employees of the Ministry
of Religious Affairs in East Priangan)***

By:

**Sofi Nur Puspitasari
238334075**

Under the Guidance:

Guidance I : Dedi Kusmayadi

Guidance II : Ade Komaludin

This study analyzes the factors that influence the performance of State Civil Apparatus (ASN) in the Ministry of Religious Affairs throughout East Priangan. We want to know how leadership, work environment, rewards, work motivation, and competency improvement impact their performance.

We conducted a quantitative survey of 193 ASN in six offices of the Ministry of Religious Affairs in East Priangan. The data were analyzed using the SmartPLS method.

The results show that all factors (leadership, work environment, rewards, work motivation, and competency improvement) have a positive and significant effect on ASN performance. Of all these factors, work motivation is the most influential. This means that to improve performance, it is very important to continue to build ASN intrinsic motivation.

In theory, this study enriches our understanding of human resource management in the public sector. Practically, these results can be strategic recommendations for the Ministry of Religious Affairs to make better policies in managing ASN, especially related to leadership, work environment, rewards, and competency development.

Keywords: *Leadership, Work Environment, Rewards, Work Motivation, Competence, Employee Performance, ASN, SmartPLS.*

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, PENGHARGAAN, MOTIVASI KERJA DAN PENINGKATAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Survey Pada Pegawai ASN Kemenag Se-Priangan Timur)

Oleh:

**Sofi Nur Puspitasari
238334075**

Di Bawah Bimbingan:

Pembimbing I: Dedi Kusmayadi

Pembimbing II: Ade Komaludin

Penelitian ini menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kementerian Agama se-Priangan Timur. Kami ingin tahu bagaimana kepemimpinan, lingkungan kerja, penghargaan, motivasi kerja, dan peningkatan kompetensi berdampak pada kinerja mereka.

Kami melakukan survei kuantitatif terhadap 193 ASN di enam kantor Kementerian Agama di Priangan Timur. Data dianalisis menggunakan metode SmartPLS.

Hasilnya menunjukkan bahwa semua faktor (kepemimpinan, lingkungan kerja, penghargaan, motivasi kerja, dan peningkatan kompetensi) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ASN. Dari semua faktor tersebut, motivasi kerja adalah yang paling berpengaruh. Ini berarti, untuk meningkatkan kinerja, sangat penting untuk terus membangun motivasi intrinsik ASN.

Secara teori, penelitian ini memperkaya pemahaman kita tentang manajemen sumber daya manusia di sektor publik. Secara praktis, hasil ini bisa menjadi rekomendasi strategis bagi Kementerian Agama untuk membuat kebijakan yang lebih baik dalam mengelola ASN, khususnya terkait kepemimpinan, lingkungan kerja, penghargaan, dan pengembangan kompetensi.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Penghargaan, Motivasi Kerja, Kompetensi, Kinerja Pegawai, ASN, SmartPLS.