

DAFTAR PUSTAKA

- Adinegara, D. A. R. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Bea Dan Cukai *Repository.Unsri.Ac.Id*, 5(November).
https://Repository.Unsri.Ac.Id/138244/2/RAMA_61101_01012622226004_0007075306_0022106601_01_Front_Ref.Pdf
- Alamsyah, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai Di Perusahaan XYZ. *Manajemen Unsera*.
- Alexandro Hutagalung, B. (2022). Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201–210.
<https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.866>
- Amalia, N. M. R., & Indratono, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Sosial Kabupaten Sleman The. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 046, 622–634.
- Ananda, A. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Andika, D. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 189–204.
- Aris, D. (2024). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia* (D. Aris (Ed.)). PT Indonesia Delapan Kreasi Nusa.
- Armstrong, Michael. (2014). *Human Resource Management Practice* (Michael Armstrong (Ed.); 13th Ed.). Kogan Page Limited.
- Badrudin. (2020). *Dasar-Dasar Manajemen* (Badrudin (Ed.); 5th Ed.). ALFABETA, Cv.
- Bass Dan Avolio. (1994). *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership* (Bass Dan Avolio (Ed.)). Sage Publications.
- Bernadin, & Russel. (19993). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. Mcgraw-Hill.
- Budi, P. (2019). Motivasi Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening”. *Journal Of Agricultural And Socio-Economic*.

- Burns, J. (2010). *Leadership*. Harper Perennial Modern Classics.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management* (Gary Dessler (Ed.); 13th Ed.). Pearson Education Limited.
- Fahmi, I. (2021). *Manajemen Kepemimpinan Teori & Aplikasi* (D. Handi (Ed.); 5th Ed.). ALFABETA, Cv.
- Fitria, A. (2023). Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di RSUD Dr. Sayidiman Magetan. *Jurnal Manajemen, Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 16(2).
- Fitriani, R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompetensi Sebagai Mediator. *Paper Knowledge . Toward A Media History Of Documents*.
- Gemini, P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulselbar Kantor Pusat Makassar. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.58191/Jomel.V1i1.16>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan Dan Amirullah. (2016). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*. Nusa Creative.
- Herzberg, F. (2017). *The Motivation To Work* (F. Herzberg (Ed.)). John Wiley & Sons.
- Hofstede. (1991). *Cultures And Organizations: Software Of The Mind*. Mcgraw-Hill.
- Hudalil, A. (2022). The Influence Of Leadership And The Environment Work On Employee Performance Pt. Citra Surveyor Indonesia. *International Journal Of Social Sciences And Development*, 6(1), 21–33.
- Jaya, N., Mukhtar, A., & UA, A. N. A. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 35–43. <https://doi.org/10.35905/Balanca.V2i1.1393>
- K DJAWA, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dprd Kabupaten Banggai. *Jurnal Ilmiah Manajemen “E M O R,”* 1(2), 75. <https://doi.org/10.32529/Emor.V1i2.32>

- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pres.
- Kartika, L. N., & Sugiarto, A. (2016). Pengaruh Tingkat Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Perkantoran. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(1), 73. <https://doi.org/10.24914/Jeb.V17i1.240>
- Kasmir. (2018). *Pemasaran Bank*. Kencana Publisher.
- Katzenbach, & Smith. (1993). *The Wisdom Of Teams: Creating The High-Performance Organization*. Harvard Business School Press.
- Kertono, K. (2014). *Pemimpin Dan Kepemimpinan* (Kartini Kartono (Ed.); 20th Ed.). PERSADA, PT. RAJAGRAFINDO.
- Khoiri, M., & Oktavia, N. R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengawas Pemilu Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Mimbar Demokrasi*, 19(01), 80–98. <https://doi.org/10.21009/Jimd.V19i01.12954>
- Koencoro. (2013). *“Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja.”* Universitas Brawijaya Press.
- Lestari, S. (2019). “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai Di PT. Sari Makmur Sanjaya. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Sisteminformasu*.
- Mahardika, H. S., Satoto, E. B., & Cahyono, D. (2023). Analisis Pengaruh Penghargaan, Lingkungan, Serta Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Displin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *BUDGETING : Journal Of Business, Management And Accounting*, 5(1), 340–352. <https://doi.org/10.31539/Budgeting.V5i1.6906>
- Mahmudi. (2005). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. UPP AMP YKPN.
- Malayu, H. S. . (2016). *Manajemen Dasar, Pengertian Dan Masalah*. PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT.Remaja Rosdakarya.
- _____. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT.Remaja Rosdakarya
- Maslow, A. (2020). *Motivation And Personality*. Tsinghua University Press.
- Mathis, & Jackson. (2011). *Human Resource Management* (Hofstede (Ed.)). Mcgraw-Hill.

- Mulia, R. A., & Saputra, N. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi*, 1(1), 1–24. <https://doi.org/10.69989/T1m78k36>
- Mulyadi. (2007). *Sistem Perencanaan Dan Pengendalian Manajemen* (M. Budiarti (Ed.)). Penerbit Salemba Pusat.
- _____. (2015). *Perilaku Organisasi Dan Kepemimpinan Pelayanan* (D. Supriyadi (Ed.)); 1st Ed.). ALFABETA, Cv.
- Nadapdap, N. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Pabrik Sepatu Di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen : JUMMA*, 11(1), 41–51. <https://doi.org/10.33508/Jumma.V11i1.3949>
- Newstrom Dan Davis. (1997). *Organizational Behavior: Human Behavior At Work*. Mcgraw-Hill.
- Panggabean. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Pramono, A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PDAM Way Rilau Bandar Lampung. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 20–29. <https://doi.org/10.61401/Relevansi.V3i1.29>
- Prasanti, M., Mursito, B., & Sarsono. (2021). Study On Technical Implementation Unit Employees Of Central Region Flood Pump Area 1 Semarang City Public Works Office. *International Journal Of Economics, Bussiness And Accounting Research (IJEBAR)*, 5(3), 1–13.
- Priadana Dan Denok. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Priadana Dan Denok (Ed.)). Pascal Books.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Rahmawati, Ita Et. Al. (2020). *Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (Zulfikar (Ed.)); 1st Ed.). Penerbit LPPM.
- Ratnasari, S. L., & Sutjahjo, G. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Organisasi Dan Bisnis (Jmob)*, 1(4), 593–602. <https://doi.org/10.33373/Jmob.V1i4.3783>
- Robbins. (2003). *Perilaku Organisasi*. Gramedia Pustaka Utama.

- Robbins And Judge. (2013). *Organizational Behavior* (Robbins And Judge (Ed.); 15th Ed.). Pearson Education Limited.
- _____. (2017). *Organizational Behavior* (Robbins And Judge (Ed.); 15th Ed.). Pearson Education Limited.
- Sam, H., Suardi, A., & Adil, A. (2023). Analisis Dampak Komunikasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(2), 1327–1336. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i2.1061>
- Sari, N. (2020). “Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Penghargaan.” *Jurnal Karya Pengabdian*.
- Schein. (2010). *Organizational Culture And Leadership (4th Edition)*. Jossey-Bass.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja* (Sedarmayanti (Ed.)). CV Mandar Maju.
- Setiawan, R., & Lestari, E. P. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 12(2), 169–184. <https://doi.org/10.33830/Jom.V12i2.60.2016>
- Silaen, Novia Et Al. (2021). *Kinerja Karyawan* (U. Taufik (Ed.); 1st Ed.). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Henry Simamor (Ed.); 3rd Ed.). STIE YKPN.
- Sinambela, L. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Teoritik Dan Praktik* (L. P. Sinambela (Ed.); 1st Ed.). Rajagrafindo Persada.
- Spencer And Spencer. (1993). *Competence At Work: Models For Superior Performance*. John Wiley & Sons.
- Sudarta. (2022). *Motivasi Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kecamatan Pajar Bulan*. 16(1), 1–23.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif* (Sofia Yustiyani Suryandari (Ed.); 2nd Ed.). Cv Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- _____. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. CV. Alfabeta.
- _____. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif Dan R&D* (Cetakan Ke). Alfabeta.

- _____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta, Cv.,
- _____. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawami (Ed.)). Alfabeta.
- _____. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawami (Ed.)). Alfabeta. CV.
- Suhardjono, H. (2015). Pengaruh Penghargaan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2).
- Sujarweni, W. (2023). *Metodologi Penelitian*. Pustakabarupress.
- Sukaisih, D. (22 C.E.). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Interveningdi Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Demak. *Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ministal)*, 1(3). <https://doi.org/https://10.55927/ministal.V1i3.1174>
- Sutrisno, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Kencana.
- Tampubolon, H. (2019). Peran Penghargaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Peningkatan Kompetensi. *Jurnal Cendikia*.
- Tesmanto, J., & Rina, N. (2022). The Effect Of The Work Environment On Employee Performance At Panca Sakti University Bekasi. *International Journal Administration Business And Organization*, 3(1), 1–6. <https://doi.org/10.61242/ijabo.22.199>
- Toto Syatori Nasehudin & Nanang Ghozali. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Wahyuni. (2023). Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi 6(2) (2023) | 142. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 144.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Wibowo (Ed.)). Rajawali Pres.
- _____. (2016). *Manajemen Kinerja* (Ke-5). PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Winata, E. (2022). *MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA LINGKUNGAN KERJA* (M. Hidayat, Miskadi, & Y. Setiawan (Eds.); Pertama). Pusat Pengembangan Pendidikan Dan Penelitian Indonesia.
- Yukl. (2013). *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (E. Tanya (Ed.)). PT Index.