

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	25
1.3 Tujuan Penelitian	26
1.4 Manfaat Hasil Penelitian	27
1.4.1 Aspek Teoritis	27
1.4.2 Aspek Praktis	29
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	31
1.5.1 Lokasi Penelitian	31
1.5.2 Jadwal Penelitian	31
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PENELITIAN, DAN	
HIPOTESIS	32
2.1 Kajian Pustaka	32
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	32
2.1.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	35
2.1.2 Pembangunan Zona Integritas	38
2.1.2.1 Pengertian Pembangunan Zona Integritas	38
2.1.2.2 Proses Pembangunan Zona Integritas	40
2.1.2.3 Indikator Pembangunan Zona Integritas	42
2.1.3 Religiositas	55
2.1.3.1 Konsep Religiositas	55

2.1.3.2 Fungsi Agama (Religios).....	60
2.1.3.3 Dimensi-Dimensi Religiositas.....	62
2.1.4 Kebijakan Publik	65
2.1.4.1 Konsep Kebijakan Publik.....	65
2.1.4.2 Implementasi Kebijakan Publik	67
2.1.4.3 Evaluasi Kebijakan Publik	68
2.1.5 Kinerja Pegawai	69
2.1.5.1 Konsep Kinerja Pegawai	69
2.1.5.2 Manajemen Kinerja	70
2.1.5.3 Penilaian Kinerja	72
2.1.5.4 Pengukuran Kinerja	74
2.1.5.5 Indikator Kinerja	766
2.1.5.6 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	77
2.1.6 Persepsi Antikorupsi.....	78
2.1.6.1 Pengertian Persepsi Antikorupsi.....	78
2.1.6.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi Antikorupsi	80
2.1.6.3 Strategi Penguatan Persepsi Antikorupsi.....	82
2.1.7 Penelitian Terdahulu	83
2.2 Kerangka Pemikiran	94
2.3 Hipotesis	94
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	97
3.1 Objek Penelitian.....	97
3.1.1 Profil Instansi dalam Penerapan Zona Integritas Kota Banjar	97
3.2 Metode Penelitian	101
3.2.1 Operasional Variabel	102
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	104
3.2.3 Populasi dan Teknik Sampling	105
3.2.4 Penyebaran dan Pengumpulan Data Kuesioner.....	108
3.2.5 Model Penelitian.....	109
3.2.6 Teknik Analisis Data.....	110
3.2.6.1 Analisis Deskriptif.....	110

3.2.6.2 Uji SEM (<i>Structural Equation Modeling</i>).....	111
3.2.6.3 Pengertian PLS SEM.....	113
3.2.6.4 Estimasi Model dalam PLS-SEM.....	115
3.2.6.5 Evaluasi Model dalam PLS-SEM.....	116
3.2.6.6 Evaluasi Kebaikan dan Kecocokan Model.....	119
3.2.6.7 Pengujian Hipotesis	120
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	123
4.1 Hasil Penelitian	123
4.1.1 Pembangunan Zona Integritas, Religiositas, Kebijakan Publik, Persepsi Antikorupsi dan Kinerja Pegawai di lingkungan unit kerja yang telah melakukan pembangunan zona integritas di Pemerintah Kota Banjar.....	123
4.1.1.1 Pembangunan Zona Integritas di lingkungan unit kerja yang telah melakukan pembangunan zona integritas di Pemerintah Kota Banjar.....	123
4.1.1.2 Religiositas di lingkungan unit kerja yang telah melakukan pembangunan zona integritas di Pemerintah Kota Banjar	128
4.1.1.3 Kebijakan Publik di lingkungan unit kerja yang telah melakukan pembangunan zona integritas di Pemerintah Kota Banjar.....	131
4.1.1.4 Peran Persepsi Antikorupsi di lingkungan unit kerja yang telah melakukan pembangunan zona integritas di Pemerintah Kota Banjar.....	133
4.1.1.5 Kinerja Pegawai di lingkungan unit kerja yang telah melakukan pembangunan zona integritas di Pemerintah Kota Banjar.....	136
4.1.2 Analisis Data	138
4.1.3 Estimasi Model dalam PLS-SEM.....	139
4.1.4 Evaluasi Model.....	139
4.1.4.1 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	139
1. <i>Convergent Validity</i>	139
2. <i>Discriminant Validity</i>	142
3. Uji Reliabilitas	145
4.1.4.2 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	146

1. Uji Multikolinearitas	146
2. Pengujian Hipotesis	147
3. <i>F Square</i>	152
4.1.4.3 Evaluasi Kebaikan dan Kecocokan Model.....	154
1. <i>R Square</i>	154
2. <i>Q Square</i>	154
3. <i>Goodness of Fit (GoF)</i>	155
4.2 Pembahasan	156
4.2.1 Pengaruh Pembangunan Zona Integritas, Religiositas, Kebijakan Publik, Persepsi Antikorupsi dan Kinerja Pegawai pada unit kerja yang telah melakukan Pembangunan Zona Integritas Di Lingkungan Pemerintah Kota Banjar	156
4.2.2 Pengaruh Pembangunan Zona Integritas, Religiositas, Kebijakan Publik terhadap Persepsi Antikorupsi pada Unit Kerja yang Telah Melakukan Pembangunan Zona Integritas di Lingkungan Pemerintah Kota Banjar.....	158
4.2.2.1 Pengaruh Pembangunan Zona Integritas terhadap Persepsi Antikorupsi pada Unit Kerja yang Telah Melakukan Pembangunan Zona Integritas di Lingkungan Pemerintah Kota Banjar	161
4.2.2.2 Pengaruh Religiositas terhadap Persepsi Antikorupsi pada Unit Kerja yang Telah Melakukan Pembangunan Zona Integritas di Lingkungan Pemerintah Kota Banjar.....	165
4.2.2.3 Pengaruh Kebijakan Publik terhadap Persepsi Antikorupsi pada Unit Kerja yang Telah Melakukan Pembangunan Zona Integritas di Lingkungan Pemerintah Kota Banjar.....	169
4.2.3 Pengaruh Pembangunan Zona Integritas, Religiositas, Kebijakan Publik terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Kerja yang Telah Melakukan Pembangunan Zona Integritas di Lingkungan Pemerintah Kota Banjar.	173
4.2.3.1 Pengaruh Pembangunan Zona Integritas terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Kerja yang Telah Melakukan Pembangunan Zona Integritas di Lingkungan Pemerintah Kota Banjar	177

4.2.3.2 Pengaruh Religiositas terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Kerja yang Telah Melakukan Pembangunan Zona Integritas di Lingkungan Pemerintah Kota Banjar.....	181
4.2.3.3 Pengaruh Kebijakan Publik terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Kerja yang Telah Melakukan Pembangunan Zona Integritas di Lingkungan Pemerintah Kota Banjar.....	185
4.2.4 Peran Persepsi Antikorupsi terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Kerja yang Telah Melakukan Pembangunan Zona Integritas di Lingkungan Pemerintah Kota Banjar.....	189
4.2.5 Pengaruh Pembangunan Zona Integritas, Religiositas dan Kebijakan Publik terhadap Kinerja Pegawai melalui Persepsi Antikorupsi pada Unit Kerja yang Telah Melakukan Pembangunan Zona Integritas di Lingkungan Pemerintah Kota Banjar	192
4.2.5.1 Pengaruh Pembangunan Zona Integritas terhadap Kinerja Pegawai melalui Persepsi Antikorupsi pada Unit Kerja yang Telah Melakukan Pembangunan Zona Integritas di Lingkungan Pemerintah Kota Banjar.....	193
4.2.5.2 Pengaruh Religiositas terhadap Kinerja Pegawai melalui Persepsi Antikorupsi Pegawai pada Unit Kerja yang Telah Melakukan Pembangunan Zona Integritas di Lingkungan Pemerintah Kota Banjar	197
4.2.5.3 Pengaruh Kebijakan Publik terhadap Kinerja Pegawai melalui Persepsi Antikorupsi pada Unit Kerja Yang Telah Melakukan Pembangunan Zona Integritas di Lingkungan Pemerintah Kota Banjar ..	200
4.2.6 Novelty.....	204
4.2.7 Implikasi Manajerial	206
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	210
5.1 Simpulan	210
5.2 Saran	212
DAFTAR PUSTAKA	215
LAMPIRAN.....	226

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
2.1	Perbandingan Penelitian Terdahulu.....	84
3.1	Operasional Variabel.....	102
3.2	Skala Likert.....	104
3.3	Distribusi Jumlah Pegawai Aktif di 13 (Tiga Belas) Unit Kerja yang Telah Melakukan Pembangunan Zona Integritas di Lingkungan Pemerintah Kota Banjar	106
4.1	Interprestasi Skor Tiap Pernyataan.....	126
4.2	Klasifikasi dan Rekapitulasi Persepsi Responden Mengenai Pembangunan Zona Integritas.....	127
4.3	Interprestasi Variabel Pembangunan Zona Integritas.....	128
4.4	Interprestasi Skor Tiap Pernyataan.....	129
4.5	Klasifikasi dan Rekapitulasi Persepsi Responden Mengenai Religiositas.....	129
4.6	Interprestasi Variabel Religiositas.....	130
4.7	Interprestasi Skor Tiap Pernyataan.....	131
4.8	Klasifikasi dan Rekapitulasi Persepsi Responden Mengenai Kebijakan Publik.....	132
4.9	Interprestasi Variabel Kebijakan Publik.....	133
4.10	Interprestasi Skor Tiap Pernyataan.....	134
4.11	Klasifikasi dan Rekapitulasi Persepsi Responden Mengenai Persepsi Antikorupsi.....	134
4.12	Interprestasi Variabel Persepsi Antikorupsi.....	135
4.13	Interprestasi Skor Tiap Pernyataan.....	136

4.14	Klasifikasi dan Rekapitulasi Persepsi Responden Mengenai Kinerja Pegawai.....	137
4.15	Interprestasi Variabel Kinerja Pegawai.....	138
4.16	Nilai <i>Convergent Validity</i>	141
4.17	<i>Cross Loadings</i>	143
4.18	<i>Fornell Lacker Criterion</i>	144
4.19	Nilai Reliabilitas.....	145
4.20	<i>Inner Variance Inflation Factor (VIF)</i>	146
4.21	Hasil Uji Hipotesis <i>Direct Effect</i> Teknik <i>Bootstrapping</i>	147
4.22	Hasil Uji Hipotesis <i>Indirect Effect</i> Teknik <i>Bootstrapping</i>	150
4.23	Nilai <i>F Square</i>	152
4.24	Nilai <i>R Square</i>	154
4.25	<i>Q Square Predict</i>	155
4.26	<i>Indeks Goodness of Fit</i>	156

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Perkembangan IPAK 2020-2024.....	4
2.1	Kerangka Pemikiran.....	94
3.1	Model Analisis Jalur	110
4.1	Model Analisis Data.....	139
4.2	Hasil Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	140

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Hal
1	Jadwal Penelitian.....	226
2	Kuesioner Penelitian.....	227
3	Hasil Pengolahan Data.....	231