

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian mengenai “Hubungan Motivasi Kerja, Beban Kerja, Imbalan, dan Masa Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan” dapat disimpulkan bahwa:

1. Ada hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan.
2. Ada hubungan antara beban kerja dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan.
3. Ada hubungan antara imbalan dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan.
4. Ada hubungan antara masa kerja dengan kinerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Hubungan Motivasi Kerja, Beban Kerja, Imbalan, dan Masa Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan”, terdapat beberapa saran yang penulis sampaikan diantaranya sebagai berikut:

1. Bagi Rumah Sakit Juanda Kuningan

- a. Mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja perawat yang sudah baik;
- b. Perlu memberi perhatian pada tingkat beban kerja yang tergolong sedang, yaitu dengan memberikan tugas dalam porsi yang seimbang kepada perawat, menyediakan waktu istirahat yang cukup, meminimalisir jumlah lembur, serta melakukan evaluasi dan penambahan jumlah perawat sesuai dengan kebutuhan guna mengoptimalkan pemberian pelayanan keperawatan;
- c. Pihak rumah sakit mampu memberikan imbalan yang sesuai atas hasil kerja pegawainya;
- d. Memberikan *rewards* kepada pegawai yang memiliki kinerja baik sehingga meningkatkan motivasi pegawai dalam melaksanakan pekerjaan di rumah sakit tersebut.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan hasil penelitian ini dapat bermanfaat dan menjadi salah satu sumber atau referensi bagi semua orang yang akan melaksanakan penelitian yang serupa mengenai “Hubungan Motivasi Kerja, Beban Kerja, Imbalan, dan Masa Kerja dengan Kinerja Perawat” dan diharapkan agar dapat melengkapi dan memperbaiki kekurangan yang ada dalam penelitian ini.