

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	8
1.4.1 Kegunaan Pengembangan Ilmu	8
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	9
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	10
1.5.1 Lokasi Penelitian	10
1.5.2 Waktu Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	11
2.1 Tinjauan Pustaka.....	11
2.1.1 Gaya Kepemimpinan	11

2.1.1.1	Pengertian Kepemimpinan	11
2.1.1.2	Faktor Mempengaruhi Kepemimpinan	12
2.1.1.3	Teori Kepemimpinan.....	13
2.1.1.4	Tipe-Tipe Kepemimpinan	16
2.1.1.5	Indikator Kepemimpinan.....	18
2.1.2	Motivasi kerja.....	19
2.1.2.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	20
2.1.2.2	Tujuan Motivasi Kerja.....	21
2.1.2.3	Faktor Mempengaruhi Motivasi	22
2.1.2.4	Teori Motivasi Kerja	24
2.1.2.5	Indikator Motivasi.....	26
2.1.3	Kinerja Pegawai.....	28
2.1.3.1	Pengertian Kinerja Pegawai.....	28
2.1.3.2	Tujuan Kinerja Pegawai	29
2.1.3.3	Faktor Kinerja Pegawai	30
2.1.3.4	Indikator Kinerja Pegawai	31
2.2	Penelitian Terdahulu	32
2.3	Kerangka Pemikiran	39
2.4	Hipotesis.....	43
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....		44
3.1	Objek Penelitian	44
3.1.1	Profil Instansi	44
3.1.2	Visi dan Misi	44
3.1.3	Struktur Organisasi	45
3.2	Metode Penelitian	45

3.2.1	Jenis Penelitian yang digunakan.....	46
3.2.2	Operasional Variabel	46
3.2.3	Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.2.3.1	Jenis dan Sumber Data	50
3.2.3.2	Populasi	51
3.2.3.3	Sampel.....	51
3.2.4	Model Penelitian.....	52
3.2.5	Teknik Analisis Data	52
3.2.5.1	Uji Instrumen	52
3.2.5.2	Analisis Deskriptif	53
3.2.5.3	Method of Successive Interval (MSI)	55
3.2.5.4	Analisis Jalur (Path Analysis).....	56
3.2.5.5	Uji Hipotesis	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		60
4.1.	Hasil Penelitian.....	60
4.1.1	Analisis Deskriptif.....	60
4.1.2.1	Gaya Kepemimpinan (X1).....	61
4.1.2.2	Motivasi Kerja (X2)	64
4.1.2.3	Kinerja Pegawai (Y).....	67
4.1.2	Hasil Uji Validitas	70
4.1.3	Hasil Uji Reliabilitas.....	72
4.1.4	<i>Method of Successive Interval (MSI)</i>	73
4.1.5	<i>Analisis Jalur (Path Analysis)</i>	73
4.1.6	Koefisien Determinasi (R^2)	75
4.1.7	Pengujian Hipotesis	77

4.1.8.1 Uji Parsial (Uji T)	77
4.1.8.2 Uji Simultan (Uji F)	77
4.2. Pembahasan.....	78
4.2.1 Pengaruh gaya kepemimpinan pada pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis	79
4.2.2 Pengaruh motivasi Kerja pada pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis	80
4.2.3 Pengaruh pegawai pada pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis	80
4.2.4 Pengaruh gaya kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai pada pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN	91