

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN CIAMIS

Oleh:

Salsabila Dwi Apriliani
NIM 213402031

Pembimbing I : Asep Budiman S.E., M.P.
Pembimbing II : Vivi Indah Bintari S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis. Metode yang digunakan adalah survei dengan pendekatan kuantitatif, di mana kuesioner disebarakan kepada seluruh pegawai dinas tersebut. Data yang dikumpulkan merupakan data primer, dengan populasi penelitian sebanyak 80 pegawai yang sekaligus dijadikan sebagai sampel menggunakan teknik sampling jenuh (*sensus*). Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner, dan studi dokumentasi. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan teknik analisis jalur (*path analysis*) dengan bantuan perangkat lunak SPSS 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, serta (2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE POPULATION AND CIVIL REGISTRATION OFFICE OF CIAMIS REGENCY

By:
Salsabila Dwi Apriliani
NIM 213402031

Guide I : **Asep Budiman S.E., M.P.**
Guide II : **Vivi Indah Bintari S.E., M.M.**

This study aims to analyze the influence of leadership style and work motivation on employee performance at the Population and Civil Registration Office of Ciamis Regency. The research method used is a survey with a quantitative approach, where questionnaires were distributed to all employees of the office. The data collected is primary data, with a research population of 80 employees, all of whom were used as samples through a saturated sampling technique (census). Data collection methods include interviews, questionnaires, and documentation studies. The collected data was analyzed using path analysis and processed using SPSS 20 software. The results of the analysis indicate that: (1) Leadership style has a positive and significant influence on employee performance, and (2) Work motivation also has a positive and significant impact on employee performance.

Keywords: *Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance*