

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Adhari, I. Z. (2021). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja (Cetakan Pe). CV. Penerbit Qiara Media.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Busro (2020). Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group
- Enny W, Mahmudah. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. edited by Muslichah Erma W. Surabaya, Jawa Timur: UBHARA Manajemen Press.
- Ghozali, I. (2018). “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS”Edisi Sembilan.Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Kartini Kartono. (2017). Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?. Jakarta : Rajawali Pers
- Mathis, R. L., and J. H. Jackson. 2016. Human Resource Management. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta
- Setiana, Andi Robith, 2022. Mograf Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Jawa Timur : CV. Global Aksara Pers
- Siagian, S. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta; Penerbit PT. Bumi Aksara
- Stephen Robbins. 2016. Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh. Jakarta; Indeks
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edy. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Jurnal

- Akbar, H. I. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perdagangan Kota Makassar. *Jurnal Lembaga Keuangan, Ekonomi dan Bisnis Islam*, 1-20.
- Alhabsyi, S. S. (2022). Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan (JIMPE)*, 11-19.
- Amy Nurhuda, W. P. (2019). Effect of Transformational Leadership Style, Work-Discipline, Work Environment on Employee Motivation and Performance. *Journal of Physics: Conference Series*.
- Athar, H. S. (2020). Dampak Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)*, 29-40.
- Atijah, S. B. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal Humaniora*, 31-45.
- Gito Septa Putra, J. F. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PADANG. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 617-629.
- Halim, A. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KOTA MAKASSAR . *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminstrasi dan Pelayanan Publik* , 92-104.
- Hendra Efhendy, B. M. (2020). Pengaruh motivasi, disiplin, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Murung Raya. *Journal of Environment and Management* , 140-147.
- Jufrizen, J. &. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 41–59.
- Locke, E. A. (2019). The development of goal setting theory: A half century. *Motivation Science*, 5(2), 93–105. .
- Ma'ruf, &. C. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nirha Jaya Teknik Makassar. *Jurnal Brand*, Vol 2(1),ISSN : 2715-4920.

- Machmud Sultoni, N. A. (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PETERNAKAN KABUPATEN PASURUAN. *Jurnal STKIP PGRI Jombang*, 333-343.
- Mitha Heriyanti Anggraeni, M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi. *Economic Education Analysis Journal*, 634-649.
- Muhammad Ansar Jafar, T. T. (2023). THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE MODERATED BY. *JPS (Jurnal Perbankan Syariah)*, 20-34.
- Muhammad Rizal M Basalamah, I. Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal ESDM Dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN DAN BISNIS*, 485-490.
- Nasution, L. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI SUMATERA UTARA. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 120-127.
- Nofri Alfandri, Y. S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil (Disdukcapil) Agam. *Publikasi Riset Mahasiswa Manajemen*, 120-130.
- Pantun Bukit, F. R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 413-422.
- Purnamiati, N. N. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Kepuasan Kerja pada Bappeda dan Bripid Kabupaten. *Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan*.
- Risky Nur Adha, N. Q. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 47-62.
- Salzabila Rahmadani, I. R. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR SUKSES DINAS PENDIDIKAN WILAYAH I KOTA ADMINISTRASI JAKARTA SELATAN. *Journal of Research and Publication Innovation*, 926-936.

- Tsuraya, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 259-278.
- Wenny Desty Febrian, W. A. (2023). DAMPAK GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMADAM KEBAKARAN JAKARTA BARAT. *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK)*, 89-98.
- Yuliana Fransiska, Z. T. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 224-234.