

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan di PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Pembantu Kawalu)

Oleh:

Dinda Permata Sapni Kame

223404088

Pembimbing I : Hj. Noneng Masitoh, Ir., M.M

Pembimbing II : Mira Rahmawati, S.P., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan work life balance terhadap kinerja karyawan. Penelitian dilakukan pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Pembantu Kawalu dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan work life balance berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Budaya organisasi yang terdiri dari nilai-nilai, norma, serta pola perilaku yang dianut bersama dalam perusahaan terbukti memengaruhi cara karyawan melaksanakan tugas. Sementara itu, keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi juga terbukti mendukung karyawan dalam menyelesaikan tanggung jawab profesional tanpa mengabaikan kehidupan pribadinya, yang berdampak positif terhadap kinerja secara keseluruhan. Penelitian ini menyimpulkan bahwa budaya organisasi yang kuat dan positif serta penerapan work life balance yang baik memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Temuan ini diharapkan dapat menjadi masukan dalam menyusun strategi pengelolaan sumber daya manusia yang lebih optimal.

Kata kunci: budaya organisasi, *work life balance*, kinerja karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK-LIFE BALANCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE (A Study on Employees at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kawalu Sub-Branch Office)

By:

Dinda Permata Sapni Kame

223404088

Guide I : Hj. Noneng Masitoh, Ir., M.M

Guide II : Mira Rahmawati, S.P., M.M

This research aims to determine the influence of organizational culture and work life balance on employee performance. The study was conducted at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Kawalu Sub-Branch Office, using a quantitative approach. The method of data analysis applied was multiple linear regression. The research findings indicate that both organizational culture and work life balance have significant effects on employee performance, both partially and simultaneously. Organizational culture, which includes values, norms, and behavior patterns shared within the company, is proven to influence how employees perform their duties. Likewise, a balanced work life environment supports employees in managing their professional responsibilities without neglecting personal life, contributing positively to overall performance. This research concludes that a strong and positive organizational culture, alongside effective work life balance practices, plays a crucial role in enhancing employee performance. These findings are expected to provide insights for the company in developing better human resource management strategies.

Keywords: organizational culture, work life balance, employee performance