

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Amri, S., Fariantin, E., Nursanty, I. A., Syakbani, B., Endrawati, B. F., Viana, P. A., & Ramadhani, I. (2022). *Pengantar Ilmu Manajemen*. Seval Literindo Kreasi.
- Armstrong, M. (2006). *Performance Management: Key Strategies and Practical Guidelines*. Kogan Page.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta.
- Edison E., Yohny A., I. K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Frone, M. R. (2003). "Work-Family Balance." *Handbook of Occupational Health Psychology*. Eds. J. C. Quick dan L. E. Tetrick. Washington, DC: American Psychological Association.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hutcheseon, P. (2012). *Work-Life Balance book 1* (1st ed.). IEE-USA.
- Krinandi, H., Efendi, S., & Edi Sugiono, I. (2019). *Pengantar Manajemen*. LPU-UNAS.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th ed.). Remaja Rosda Karya.
- Mc Donald, P., & Bradley, L. M. (2005). *The Case for Work Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Hudson Global Resources.
- Moorhead, G., & Griffin, R. (2013). *Organizational Behavior: Managing People and Organization* (9th ed.). South Western Cengage Learning.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi: Organizational*. Selemba Empat.
- Saputra, A. F., & Masdupi, E. (2025). *Work-Life Balance di Dunia Kerja* (1st ed.). PACE Padang.
- Sekaran, U & Bougie, R. (2019). *Metode Penelitian untuk Bisnis I: Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (6th ed.). Selemba Empat.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E.,

Tanjung, R., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Penerbit Widina.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Center For Academic Publising Service (CAPS).

Jurnal

Aminni, A., & Luturlean, B. S. (2023). Pengaruh Worklife Balance dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai... Pengaruh Worklife Balance dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Pati. *Economics and Digital Business Review*, 4(1), 727–731.

Anggara, R. L, Winarno, A. (2020). PENGARUH WORKLIFE BALANCE DAN BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. In *Journal IMAGE* (Vol. 9, Issue 1).

Greenhaus,J.Hdkk. (2003) The Relation Between Work Family Balance and Quality Of Life. *Journal of Vocational Behavior*,63, 510-531.

Hikmah, L. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Work Life Balance terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Wanita Pekerja di Jawa Timur). *Dialektika : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 8(2), 244–256. <https://doi.org/10.36636/dialektika.v8i2.3105>.

Irsyad, F., Hendriani, S., & Putro, S. (2022). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR PERWAKILAN BANK INDONESIA PROVINSI RIAU. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 17(1). <https://sultanist.ac.id/index.php/sultanist/article/view/40>.

Istiqomah, I., & Adi, K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Majalah Ilmiah Cahaya Ilmu*, 2(2), 96. <https://doi.org/10.37849/mici.v2i2.217>.

Kusumawardani, L. (2018). BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN. *JURNAL BISNIS DAN MANAJEMEN Jurnal*, 2(2), 159–166.

Lever. (2022). The State of Internal Mobility and Employee Retention Report. BenefitsPRO,February,110.https://www.lever.co/wpcontent/uploads/2022/02/Lever_Great-Resignation_Report_2022.pdf.

- Larasati, D. P., Hasanati, N., & Istiqomah, -. (2019). *The Effects of Work-Life Balance towards Employee Engagement in Millennial Generation*. 304(Acpch 2018), 390–394. <https://doi.org/10.2991/acpch-18.2019.93>.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Mariani, B., & Subandrio. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Thamrin Brothers. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 2(2), 368–380. www.jurnal.umb.ac.id.
- Noviani, D. M. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimasa Work From Home pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indramayu. *Jurnal Syntax Admiration*, 2(11), 2036–2050. <https://doi.org/10.46799/jsa.v2i11.341>.
- Nasution, I. S., & Khair, H. (2022). Pengaruh Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organization Citizenship Behavior pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara. *Jesya*, 5(2), 1456–1469. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.745>.
- Paembong, D., Marampa, A. M., Tammu, R. G. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Sinar Kasih Toraja. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(3), 262–285. <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i3.205>.
- Pettalolo, I. (2013). PENGARUH KINERJA TERHADAP KUALITAS PELAYANAN PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM PROVINSI SULAWESI TENGAH. *E-Jurnal Katalogis*, 1(7), 112–122.
- Poulose, S., Sudarsan, N. (2014). Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2), 1–17. <https://doi.org/10.61426/sjbcem.v7i2.1624>.
- Rondonuwu, F., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2).
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *BISNIS : Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1). <https://doi.org/10.21043/bisnis.v8i1.7045>.
- Supratman, E, D., & Solehudin. (2024). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK

RAKYAT INDONESIA (PERSERO) CABANG KARAWANG. *Jurnal Edukasi (Ekonomi Pendidikan dan Akuntansi)*. 12(1), 2580-8818.

Thevanes, N, M. T. (2018). Relationship between Work-Life Balance and Job Performance of Employees. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 20(5), 11–16. <https://doi.org/10.9790/487X-2005011116>.

Turangan, S. E., Tatimu, V., Mukuan, D. D. S. (2022). Pengaruh Worklife Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN Gardu Induk Kawangkoan. *Productivity*, 3(4).

Tutu, R. V. B., Areros, W. A., Rogahang, J. . . (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Daihatsu Tbk Cabang Manado. *Productivity*, 3(1).

Widodo, T, A., Yusuf, I, M., & Martius. (2024). PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP HASIL KINERJA KARYAWAN PT. VIOS TIRTA PERMATA. *Journal of Management and Accounting (JMA)*, 3(2), 24-36.

Widyaningrum, Mahmudah Enny, Siswati, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Ubhara Manajemen Press* (Vol. 1). <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>.

Website

Bank BRI. (2025). Informasi Perusahaan diakses 17 Juni 2025, dari <https://bri.co.id/info-perusahaan>.