

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA (Suatu Penelitian terhadap Tenaga Keperawatan Ruang IGD dan Ruang Mitra Batik 4 di RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya)

Oleh:

Sopy Aulia Rahmatilla

223402035

Pembimbing I : H. Deden Mulyana

Pembimbing II : Aquinaldo Sistanto Putra

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja tenaga keperawatan Ruang IGD dan Ruang Mitra Batik 4 di RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya. Secara khusus, penelitian ini mengkaji tingkat pelatihan kerja, pelaksanaan pengembangan karir, serta kinerja tenaga keperawatan, sekaligus menguji hubungan dan pengaruh kedua variabel independen tersebut terhadap kinerja. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Sampel penelitian berjumlah 45 responden melalui *total sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala Likert dan dianalisis menggunakan statistik deskriptif serta *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa pelatihan kerja, pengembangan karir, dan kinerja tenaga keperawatan berada pada kategori baik. Hasil analisis struktural (SEM) membuktikan bahwa pelatihan kerja dan pengembangan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga keperawatan. Temuan ini menegaskan bahwa peningkatan kualitas pelatihan serta mekanisme pengembangan karir yang jelas dan terarah mampu memperkuat pengetahuan, motivasi, perilaku kerja, dan mutu pelayanan tenaga keperawatan.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja, Tenaga Keperawatan, PLS-SEM.