

ABSTRAK

PENGARUH KONTRAK PSIKOLOGIS DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Suatu Penelitian pada Karyawan Bagian Produksi PT Sukahati Pratama)

Oleh
Neng Fina Septia
NIM 213402098

Pembimbing 1 : Deden Mulyana
Pembimbing 2 : Aquinaldo Sistanto Putra

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kontrak psikologis dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Sukahati Pratama. Metode penelitian yang digunakan adalah survei dengan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 131 karyawan yang dipilih menggunakan teknik simple random sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis jalur (path analysis) melalui aplikasi SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kontrak psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, begitu juga komitmen kerja yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT Sukahati Pratama. Implikasi dari temuan ini menunjukkan bahwa perusahaan perlu memperkuat kontrak psikologis dan meningkatkan komitmen kerja karyawan guna mendorong peningkatan kinerja secara optimal.

Kata Kunci: *Kontrak Psikologis, Komitmen Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT
THE INFLUENCE OF PSYCHOLOGICAL CONTRACT
AND WORK COMMITMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE

(A Study on Production Department Employees at PT Sukahati Pratama)

By
Neng Fina Septia
NIM 213402098

Supervisors I : Deden Mulyana
Supervisors II : Aquinaldo Sistanto Putra

This study aimed to determine the influence of psychological contract and work commitment on the performance of production employees at PT Sukahati Pratama. The research method used was a survey with a quantitative approach. The sample consisted of 131 employees selected using a simple random sampling technique. Data were collected through questionnaires. Data analysis was carried out using path analysis with the assistance of SPSS 26. The results showed that the psychological contract had a positive and significant influence on employee performance, as did work commitment, which also had a positive and significant influence on the performance of production employees at PT Sukahati Pratama. The implication of these findings suggested that the company needed to strengthen the psychological contract and enhance employee commitment to optimally improve performance.

Keyword: *Kontrak Psikologis, Komitmen Kerja, Kinerja Karyawan*